



АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА  
ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТИ

---

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА  
ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТИ

О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Запорожской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья

« 19 » 05 2023 г.

№ 14

В целях реализации Постановления Правительства РФ от 21.12.2021 № 2382 «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования», Постановления Правительства РФ от 29.12.2021 № 2539 «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура, муниципальных образовательных организаций,

реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья»,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Запорожской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья в размере 5000 рублей в месяц.

2. Утвердить прилагаемое «Положение о ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Запорожской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья».

3. Установить, что источником финансового обеспечения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения, указанного в пункте 1 постановления, а также начислений на выплаты по оплате труда являются средства иных межбюджетных трансфертов, предоставленных из федерального бюджета бюджету Запорожской области.

4. Постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие при исполнении бюджета с 1 января 2023 года.

5. Контроль за выполнением Постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства по социальному развитию Запорожской области

Председатель Правительства  
Запорожской области

А.В. Кольцов

УТВЕРЖДЕНО Постановлением  
Председателя Правительства  
Запорожской области  
от «19» 05 2023г. № 19

**Положение о ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Запорожской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья**

1. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций (далее - денежное вознаграждение) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Запорожской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья устанавливается в размере 5000 рублей в месяц.

2. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику:

- за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ;

- за выполнение функций классного руководителя (куратора) в учебной группе (группах) очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (далее учебная группа), независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп.

3. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному

педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2-х и более классах (учебных группах). При этом деятельность педагогического работника по классному руководству (кураторству) и в одном, и во втором классе (учебной группе) осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов (учебную группу).

4. Денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении начислений на выплаты по оплате труда.

5. Деятельность, по классному руководству (кураторству) возлагается на педагогического работника образовательной организации с его письменного согласия приказом образовательной организации.

6. Осуществление педагогическими работникам классного руководства (кураторства) с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс (учебную группу), относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства) каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

7. При регулировании вопросов, связанных с классным руководством (кураторством), рекомендуется руководствоваться тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в локальном акте образовательной организации.

8. Не допускается в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) или отмена классного руководства (кураторства) в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства), за исключением случаев сокращения количества классов.

9. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство (кураторство) на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство (кураторство) в двух классах. Классное руководство (кураторство) может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах (учебных группах) временно в связи с

заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

10. В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», при расчете среднего заработка для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации независимо от источников этих выплат, а также при исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

11. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся образовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

12. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.