



**ВОЕННО-ГРАЖДАНСКАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА МИНИСТРОВ
ВОЕННО-ГРАЖДАНСКОЙ АДМИНИСТРАЦИИ
ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
подведомственных бюджетных учреждений (медицинских организаций)
Департамента здравоохранения Военно-гражданской администрации
Запорожской области**

«03» 10 2022 г.

№ 650-Р

С целью упорядочения условий оплаты труда работников бюджетных учреждений здравоохранения (медицинских организаций) подведомственных Департаменту здравоохранения Военно-гражданской администрации Запорожской области, руководствуясь Положением о Военно-гражданской администрации Запорожской области,

РАСПОРЯЖАЮСЬ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников подведомственных бюджетных учреждений (медицинских организаций) Департамента здравоохранения Военно-гражданской администрации Запорожской области (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения возложить на Заместителя Председателя Совета министров Военно-гражданской администрации Запорожской области по инфраструктурному развитию.
3. Настоящее Распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Председатель Совета министров
Военно-гражданской администрации
Запорожской области

А. Кольцов

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель Совета министров
Военно-гражданской администрации
Запорожской области

А.В.Кольцов

03.10.2022г.

Положение
об оплате труда работников подведомственных
бюджетных учреждений (медицинских организаций)
Департамента здравоохранения Военно-гражданской администрации
Запорожской области

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников подведомственных бюджетных учреждений (медицинских организаций) Департамента здравоохранения Военно-гражданской администрации Запорожской области (далее соответственно — Положение, медицинские организации, Департамент здравоохранения) регулирует порядок оплаты труда работников бюджетных медицинских организаций за счет средств, поступающих из соответствующего бюджета.

Положение определяет порядок распределения фонда оплаты труда работников медицинских организаций, установления размеров окладов, ставок заработной платы, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оплата труда педагогических работников, работников культуры, науки, работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, и других занятых в медицинских организациях, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Запорожской области, осуществляется согласно условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы.

1.2. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников медицинских организаций, как по основным должностям, так и по должностям, замещаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.4. Изменения размеров должностных окладов, повышений, доплат и надбавок, определяющих заработную плату работников, проводятся с момента (со дня):

назначения на должность специалиста соответствующей квалификации; присвоения квалификационной категории, разряда, почетного звания, ученой степени;

изменения размера оклада (тарифной ставки) работника 1 тарифного разряда;

присвоения впервые звания «врач-специалист» по конкретной врачебной специальности (для окончивших высшие медицинские (фармацевтические) учебные заведения с отличием).

Днем присвоения (присуждения) является:

почетных званий* – дата Указа Военно-гражданской администрации Запорожской области;

квалификационной категории – дата приказа соответствующего органа (заведения, учреждения) об утверждении решения аттестационной комиссии;

звания «врач-специалист» по конкретной врачебной специальности – дата решения аттестационной комиссии о присвоении звания врача-специалиста по конкретной врачебной специальности;

квалификационного разряда – дата приказа по учреждению, заведению;

ученой степени – дата вынесения Высшей аттестационной комиссией решения о выдаче диплома.

1.5. Установление (изменение размера) надбавки за продолжительность непрерывной работы производится с месяца, следующего за месяцем, когда возникло такое право.

1.6. Установление (изменение размера) надбавки за выслугу лет производится с начала месяца, следующего за месяцем работы, в котором возникло такое право.

*Почетные звания Украины – по дате Указа Президента Украины, присвоенные не позднее 24.02.2022 г.

2. Порядок и условия оплаты труда работников медицинских организаций

2.1. Система оплаты труда включает:

- оклады (должностные оклады);
- доплаты и надбавки;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Основой организации оплаты труда является тарифная система, содержащая: тарифные разряды, должностные оклады (тарифные ставки), тарифные коэффициенты (приложение 1 к Положению). Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются профессионалам, специалистам в зависимости от имеющейся квалификационной категории, рабочим – квалификационного разряда в пределах диапазона, закрепленного для этих должностей (профессий) Справочником квалификационных характеристик профессий работников, и отражаются в тарификационном списке (приложение 2 к Положению).

2.3. Руководитель медицинской организации формирует штатное расписание и тарификационные списки.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов), доплат, надбавок, выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда медицинской организации.

Заработная плата руководителя медицинской организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада) и выплат стимулирующего характера (премий), без начисления доплат (раздел 5, кроме п.5.3) и надбавок (раздел 6, кроме п.6.2).

Выплаты стимулирующего характера, доплаты и надбавки, предусмотренные настоящим Положением, направлены на обеспечение персональной высокой заинтересованности сотрудников в выполнении своих профессиональных и должностных обязанностей.

Премии предусмотрены за отдельные достижения в профессиональной и общественной деятельности.

3. Определение должностного оклада

3.1. Должностной оклад руководителя медицинской организации устанавливается в фиксированном размере на основе отнесения медицинской организации к группам по оплате труда руководителей. Группа по оплате труда руководителя устанавливается исполнительным органом государственной власти Запорожской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Должности		Должностные оклады / тарифные разряды, устанавливаемые в соответствии с группами по оплате труда*				
		I	II	III	IV	V
1.	Руководитель (главный врач, генеральный директор, директор, главный государственный санитарный врач, начальник, заведующий)	120000 руб.	108000 руб.	96000 руб.	84000 руб.	80000 руб.

2.	Главная медицинская сестра (главный медицинский брат), главный фельдшер	12	11	11	10	10
3.	Начальник планово-экономического отдела	12	12	11	11	10
4.	Главные специалисты	12	12	11	11	-
5.	Руководитель отдела информационно-аналитических центров статистики (из числа немедицинского персонала)	11	11	11	11	11
6.	Начальники отделов, других подразделений (не отмеченных в этом разделе), начальник штаба гражданской защиты	11	11	10	10	10

*Показатели отнесения медицинских организаций к группам по оплате труда руководящих работников приведены в приложении 3 к Положению.

3.2. Должностные оклады заместителей руководителя медицинской организации устанавливаются на 10%, заместителя по экономической части – на 20%, заместителя по хозяйственной части – на 20 %, главного бухгалтера – на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих медицинских организаций. В централизованной бухгалтерии главному бухгалтеру должностной оклад устанавливается на 10-20% ниже должностного оклада руководителя медицинской организации, а руководителю группы учета должностной оклад определяется по 10 тарифному разряду. Конкретный размер должностного оклада главного бухгалтера определяется в зависимости от объема первичной бухгалтерской информации и численности штата бухгалтерии и согласовывается с Департаментом здравоохранения.

3.3. Должностные оклады главных врачей филиалов устанавливаются главным врачом медицинской организации в зависимости от показателей (численность обслуживаемого населения, коечный фонд и др.) и согласовываются с Департаментом здравоохранения.

3.4. Руководителям комиссий:

3.4.1. Председателям медико-социальных экспертных комиссий (далее – МСЭК) – врачам должностные оклады устанавливаются, исходя из тарифных разрядов врачей соответствующих специальностей и квалификационных категорий, с учетом повышения на 25 процентов;

3.4.2. Председателям врачебно-консультационных комиссий – врачам, городским, районным педиатрам должностной оклад устанавливается, исходя из тарифных разрядов врачей соответствующих специальностей и квалификационных категорий, с учетом повышения на 20 процентов, старшим врачам оперативного отдела (диспетчерской) центра экстренной медицинской

помощи и медицины катастроф, станции экстренной (скорой) медицинской помощи – на 10 процентов.

3.5. Главным внештатным специалистам Департамента здравоохранения должностной оклад устанавливается с учетом повышения на 50 процентов.

3.6. Руководителям структурных подразделений - врачам должностные оклады устанавливаются, исходя из тарифных разрядов врачей соответствующих специальностей и квалификационных категорий (при условии, что специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю подразделения, которое они возглавляют), с учетом повышения на 10-25 процентов в зависимости от объема работы:

Показания в зависимости от объема работ	Повышение в процентах к окладу
а) заведующих станций, подстанций, отделений экстренной (неотложной, скорой) медицинской помощи – врачей в таких размерах:	
если в штатном расписании есть 2-5 бригад экстренной (скорой) медицинской помощи (40-120 должностей персонала)	10
если в штатном расписании есть 6-12 бригад экстренной (скорой) медицинской помощи (120-240 должностей персонала)	20
если в штатном расписании есть более 12 бригад экстренной (скорой) медицинской помощи (более 240 должностей персонала)	25
б) для руководителей других структурных подразделений (отделений, кабинетов, лабораторий, отделов и т.п.)– врачей в таких размерах:	
при количестве должностей врачей, должностей профессионалов с полным высшим немедицинским образованием, которые допущены к медицинской деятельности, в подразделении по штатному расписанию до 3 единиц включительно (с учетом должностей руководителей этих структурных подразделений и без учета должностей врачей-интернов);	10
при количестве должностей врачей, должностей профессионалов с полным высшим немедицинским образованием, которые допущены к медицинской деятельности, в подразделении по штатному расписанию более 3 до 6 единиц включительно (с учетом должностей руководителей этих структурных подразделений и без учета должностей врачей-интернов)	20
при количестве должностей врачей, должностей профессионалов с полным высшим немедицинским образованием, которые допущены к медицинской деятельности, в подразделении по штатному расписанию более 6 единиц (с учетом должностей руководителей этих структурных подразделений и без учета должностей врачей-интернов)	25

3.7. Заместителям руководителей структурных подразделений медицинской организации должностные оклады устанавливаются на 5-15% ниже должностного оклада соответствующего руководителя, а заместителю главного бухгалтера – на 15%. Конкретный размер процентов для установления окладов по каждой должности ежегодно устанавливается приказом руководителя по учреждению (организации).

3.8. Схемы тарифных разрядов должностей врачей:

Должности		Тарифные разряды
1.	Врачи-хирурги всех наименований* и врачи-эндоскописты, врачи-анестезиологи, врачи общей практики - семейной медицины**:	
	высшей квалификационной категории	14
	первой квалификационной категории	13
	второй квалификационной категории	12
	без категории	11
2.	Врачи-интерны, врачи-стажеры таких врачебных специальностей:	10
	врач-хирург (всех наименований), врач-эндоскопист, врач-анестезиолог, врачей общей практики – семейной медицины	
3.	Врачи других специальностей:	
	высшей квалификационной категории	13
	первой квалификационной категории	12
	второй квалификационной категории	11
	без категории	10
4.	Врач-интерн, врач-стажер других врачебных специальностей	9

*Врачи-хирурги всех наименований: врач-хирург, врач-комбустиолог, врач-хирург-проктолог, врач-травматолог-ортопед, врач-уролог, врач-нейрохирург, врач-хирург сосудистый, врач-хирург сердечно-сосудистый, врач-хирург-онколог, врач-хирург торакальный, врач-радиолог, врач по лучевой терапии, врач по радионуклидной диагностике, врач-стоматолог-хирург, врач-акушер-гинеколог, врач-гинеколог-онколог, врач-рентгенолог, осуществляющий хирургические вмешательства с применением рентгеновской аппаратуры в условиях стационара; врач-офтальмолог, врач-отоларинголог, врач-отоларинголог-онколог, врач-эндокринолог, осуществляющий оперативные вмешательства; врач-онколог, врач-трансплантолог, врач-трансфузиолог, который осуществляет заготовку крови, ее компонентов, клеток и их трансфузиологию.

**Врачам, назначенным на должности врачей общей практики - семейной медицины, в том числе на должности руководителей подразделений семейной медицины (амбулаторий) и главных врачей Центров первичной медико-санитарной помощи (ЦПМСП), сохраняется в течение 3 лет квалификационная категория по специальностям: "Терапия", "Подростковая терапия", "Педиатрия", "Медицина неотложных состояний".

3.9. Профессорам с полным высшим немедицинским образованием (психологи, биологи, энтомологи, зоологи и другие), должности которых введены вместо должностей врачей, должностные оклады устанавливаются по тарифным разрядам, предусмотренным для врачей других специальностей соответствующих квалификационных категорий.

3.10. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками медицинских организаций, производится на условиях договорных отношений:

3.10.1. Ставки почасовой оплаты труда работников, привлекаемых медицинскими организациями для проведения консультаций

Работники	Ставки почасовой оплаты в процентах к окладу (ставке) работника I тарифного разряда
Профессор, доктор медицинских наук	10,92
Доцент или кандидат медицинских наук	9,10
Лица, не имеющие научной степени, со стажем работы не менее 5 лет	7,96

3.10.2. Ставки почасовой оплаты труда академика и члена-корреспондента повышаются на 25 процентов от ставок почасовой оплаты труда профессора и доктора медицинских наук;

3.10.3. Разовая консультация продолжительностью менее одного часа оплачивается как за час;

3.10.4. Оплата за время, потраченное на пребывание в пути, проводится врачам-консультантам, исходя из должностного оклада врача соответствующей специальности, за фактическое время пребывания в дороге;

3.10.5. Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный настоящим пунктом, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в медицинских организациях, в штате которых они состоят;

3.11. Тарифные разряды должностей специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием

Должности	Тарифный разряд
1. Акушерки, сестры медицинские: операционных, перевязочных, отделений (групп, палат) анестезиологии и интенсивной терапии, родильных домов (отделений, палат), отделений (палат) новорожденных и недоношенных детей, центров экстренной медицинской помощи и медицины катастроф, станций экстренной (скорой) медицинской помощи, отделений экстренной	

	(неотложной) медицинской помощи, пунктов неотложной медицинской помощи, кабинета аудиометрии; оптометристы; помощники: врача-эпидемиолога, врача-стоматолога; фельдшеры всех специальностей, лаборанты (фельдшеры-лаборанты), медицинские сестры общей практики – семейной медицины*, врачи зубные: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории без категории	10 9 8 7
2.	Инструкторы, рентгенолаборанты, сестры медицинские: поликлиник и стационаров по диетическому питанию, по лечебной физкультуре, по массажу, по стоматологии (в том числе гигиенисты зубные), по физиотерапии и другие; статистики медицинские, техники зубные: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории без категории	9 8 7 6

*Сестрам медицинским, назначенным на должности сестер медицинских общей практики - семейной медицины, сохраняется в течение 3 лет квалификационная категория по специальностям "лечебное дело", "лечебное дело (неотложные состояния)", "акушерское дело", "сестринское дело", "сестринское дело (операционная)".

3.12. Руководителям медицинских организаций и их структурных подразделений из числа специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием должностные оклады устанавливаются, исходя из тарифных разрядов должностей специалистов соответствующей квалификации, с учетом повышения на 10-20 процентов в зависимости от объема работы:

на 10 процентов - при количестве должностей специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием (с учетом должности руководителя) согласно штатному расписанию до 3 единиц (включительно);

на 15 процентов - более 3 до 10 единиц (включительно);

на 20 процентов - более 10 единиц.

3.13. Старшим: сестрам медицинским, фельдшерам, акушеркам, техникам зубным и другим специалистам с базовым и неполным высшим медицинским образованием должностные оклады определяются, исходя из тарифных разрядов должностей специалистов соответствующей квалификации, с учетом повышения на 15 процентов.

3.14. Схемы тарифных разрядов должностей (профессий) отдельных категорий работников медицинских организаций

Должности (профессии)		Тарифный разряд
1.	Младшие медицинские сестры: операционных, перевязочных, палатные, по уходу за больными	4
2.	Младшие медицинские сестры: буфетчицы, ваннщицы, уборщицы (палатные) и другие	3
3.	Регистратор медицинский	5
4.	Сестры-хозяйки	5
5.	Дезинфектор	4

3.15. Схема тарифных разрядов должностей прочих руководителей структурных подразделений, профессионалов, специалистов и технических служащих

Название должности		Тарифные разряды
1.	Профессионалы*, занятые на работах с рентгеновской, радиологической, радиационной, радиометрической, дозиметрической, радиохимической, лазерной, плазменной, компрессионной, вакуумной, электронной, телеметрической, ультразвуковой аппаратурой, устройствами, препаратами и оборудованием (в том числе инженер по метрологии), инженеры по охране труда:	
	ведущий	11
	I категории	10
	II категории	9
2.	без категории	8
	Специалисты* (техники), занятые на работах с рентгеновской, радиологической, радиационной, радиометрической, дозиметрической, радиохимической, лазерной, плазменной, компрессионной, вакуумной, электронной, телеметрической, ультразвуковой аппаратурой, устройствами, препаратами и оборудованием (в том числе техник по метрологии):	
	I категории	8
3.	II категории	7
	без категории	6
	Инженеры всех специальностей, бухгалтер (с дипломом специалиста), бухгалтер-ревизор, экономист, программист, юрисконсульт, художник и другие профессионалы*:	
	ведущий	10
4.	I категории	9
	II категории	8
	без категории	7
4.	Художник эктопротезного кабинета, технолог, бухгалтер, электромеханик и другие специалисты*:	

	первой категории	8
	второй категории	7
	без категории	6
5.	Старший лаборант с высшим образованием; старший инспектор по кадрам	7
6.	Инспектор по кадрам	6
7.	Техники всех специальностей: I категории	7
	II категории	6
	без категории	5
8.	Исполнитель работ (начальник участка), мастер	8
9.	Механик дизельной и холодильной установок	7
10.	Начальник гаража с подвижным составом: более 100 автотранспортных средств	11
	от 50 до 100 автотранспортных средств	10
11.	Старший механик, руководящий автотранспортными подразделениями с подвижным составом от 25 до 50 автотранспортных средств	8
12.	Механик, руководящий автотранспортными подразделениями с подвижным составом от 15 до 25 автотранспортных средств	7
13.	Заведующий производством (шеф-повар): в больницах от 500 до 800 коек, в госпиталях и санаториях от 150 до 250 коек	7
	в больницах до 500 коек, в госпиталях и санаториях до 150 коек	6
14.	Заведующий: центрального склада, канцелярии, хозяйства, фотолаборатории, экспедиции, архива	7
	склада, общежития, прачечной	6
	камеры хранения и т.п.	5
15.	Старшие: диспетчер, товаровед, кассир, инспектор, табельщик; машинистка I категории, оператор компьютерного набора I категории	5
16.	Агент по снабжению, архивариус, диспетчер, деловод, машинистка II категории, экспедитор, инспектор, калькулятор, кассир, учетчик, оператор диспетчерской службы, оператор электросвязи, оператор компьютерного набора II категории, оператор копировальных и множительных машин II категории, паспортист, приемщик золота, секретарь, секретарь учебной части, секретарь-стенографистка, стенографистка II категории, секретарь-машинистка, табельщик, товаровед, другие технические служащие*	4

*Названия должностей устанавливаются согласно Классификатору профессий ДК 003:2010, утвержденного приказом Госпотребстандарта Украины от 28 июля 2010 года № 327, а квалификационные категории - согласно Справочнику квалификационных характеристик профессий работников (Выпуск 78) Здравоохранения, утвержденного и введенного в действие приказом Министерства здравоохранения Украины от 29 марта 2002 № 117.

3.16. Схема тарифных разрядов профессий рабочих

	Название профессии	Тарифный разряд
1.	Старший: сторож, кладовщик; кладовщик складов кислот и химикатов, уборщик производственных помещений, грузчик, уборщик мусоропроводов, кухонный рабочий	2
2.	Гардеробщик, дежурный по этажу, кладовщик, кастелянша, кубовщик, курьер, дворник, подсобный рабочий, сторож, маркировщик, рабочий по благоустройству, комплектовщик белья, гладильщик, уборщик территорий, уборщик служебных помещений, сатураторщик, мойщик посуды и другие рабочие, выполняющие простые неквалифицированные или вспомогательные работы*	1
3.	Аппаратчик химической чистки спецодежды, машинист стирки и ремонта спецодежды, садовник, водитель электро- и автотележки, водитель транспортноуборочных машин, водитель самоходных механизмов, рабочий ритуальных услуг, рабочий по уходу за животными и другие рабочие, выполняющие малоквалифицированные работы*	2
4.	Комендант, эвакуатор, пекарь	3
5.	Лифтер при скорости движения лифтов: от 2,5 до 5 метров в сек. от 5 до 7 метров в сек. свыше 7 метров в сек.	1 2 3
6.	Оператор аппаратов микрофильмирования и копирования, официант: 3 квалификационного разряда 4 квалификационного разряда	3 4
7.	Повар: 3 квалификационного разряда 4 квалификационного разряда 5 квалификационного разряда 6 квалификационного разряда	3 4 5 6
8.	Ремонтник высотных частей зданий, электроосветитель, фотограф, газосварщик, электрогазосварщик, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, механизатор, тракторист, препараторы, слесари, столяры, токари, литейщики, полировщики, станочники, электромеханики, наладчики, электромонтеры всех наименований и другие рабочие, выполняющие квалифицированные (сложные) работы по ремонту, наладке, обслуживанию зданий, оборудования, автомобилей, мебели и т.п.*: 2 квалификационного разряда	3

	3 квалификационного разряда	4
	4 квалификационного разряда	5
9.	Рабочие, выполняющие высококвалифицированные и (особо сложные и ответственные) работы*, в т.ч. по ремонту и наладке электронного и другого особо сложного оборудования, изготовления глазных протезов и т.п.:	
	5 квалификационного разряда	6
	6 квалификационного разряда	7
10.	Рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту домов:	
	2 квалификационного разряда	4
	3 квалификационного разряда	5
	4 квалификационного разряда	6
11.	Оптик медицинский	7-8

*Названия должностей устанавливаются согласно Классификатору профессий ДК 003:2010, утвержденного приказом Госпотребстандарта Украины от 28 июля 2010 года №327, а квалификационные категории - согласно Справочнику квалификационных характеристик профессий Здравоохранение, утвержденного и введенного в действие приказом Министерства здравоохранения Украины от 29 марта 2002 № 117.

3.17. Схема тарифных разрядов профессий водителей автотранспортных и мототранспортных средств

Название профессии	Вид транспортного средства	Тарифные разряды по группам автомобилей	
Водитель автотранспортных средств	1. Автобусы, габаритная длина которых:	до 7,5 м	3
		более 7,5 до 9,5 м	4
		более 9,5 м	5
	2. Грузовой автомобиль грузоподъемностью:	до 3 тонн	2
		более 3 до 7 тонн	3
		более 7 тонн	4
	Автомобили скорой медицинской помощи и оперативные автомобили со специальным звуковым сигналом (типа «сирена») с рабочим объемом двигателя:	до 1,8 л	3
		более 1,8 до 3,5 л	4
		более 3,5 л	5
		Легковые автомобили (в т.ч.	

	специальные) с рабочим объемом двигателя: до 1,8 л более 1,8 до 3,5 л более 3,5 л	2 3 4
Водитель мототранспортных средств	Мотоцикл, мотороллер	2

4. Повышение должностных окладов

4.1. При наличии квалификационной категории:

4.1.1. Руководителям из числа специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием и главным медицинским сестрам, которые имеют:

высшую квалификационную категорию – на 28,3 процента тарифной ставки работника I тарифного разряда;

первую квалификационную категорию – на 18,4 процента тарифной ставки работника I тарифного разряда;

вторую квалификационную категорию – на 8,7 процента тарифной ставки работника I тарифного разряда;

4.1.2. Руководителям структурных подразделений - врачам должностной оклад устанавливается с учетом квалификационной категории при условии, что специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю подразделения, которое они возглавляют, а заведующим поликлиник, являющихся структурными подразделениями больницы, - по любой врачебной специальности, по которой предоставляется амбулаторно-поликлиническая помощь;

4.1.3. Другим медицинским и фармацевтическим работникам должностной оклад устанавливается с учетом квалификационной категории при условии их работы по той специальности, по которой присвоена квалификационная категория;

4.1.4. Выплата заработной платы с учетом повышения должностного оклада при наличии квалификационной категории проводится работникам в течение пяти лет со дня утверждения приказом органа (учреждения) здравоохранения решения аттестационной комиссии о ее присвоении (подтверждении). Лицам, желающим пройти аттестацию на присвоение (подтверждение) квалификационной категории и своевременно подавшим необходимые документы в аттестационную комиссию (не позднее, чем за два месяца до истечения 5-летнего срока с момента предыдущей аттестации (переаттестации), указанная выплата производится до вынесения решения аттестационной комиссии о ее повышении (подтверждении) или отмене.

4.2. За оперативное вмешательство:

4.2.1. Должностные оклады врачей-хирургов всех наименований, врачей-анестезиологов и врачей-эндоскопистов, в том числе руководителей структурных подразделений - врачей этих специальностей, определенных в соответствии с пунктом 3 повышаются за осуществление оперативных вмешательств в зависимости от объема, сложности и характера их труда при работе*: в амбулаторно-поликлиническом учреждении (отделении) – до 15 процентов должностного оклада; дневном стационаре хирургического профиля – до 25 процентов, стационаре – до 40 процентов.

*Повышение проводится на основании приказов руководителя по учреждению (организации)

4.3. За диплом с отличием:

4.3.1. Врачам всех специальностей и провизорам (кроме врачей-интернов/провизоров-интернов и врачей-стажеров/провизоров-стажеров), которые получили диплом с отличием по окончании высших медицинских (фармацевтических) учебных заведений, должностной оклад, определенный по тарифным разрядам, повышается на 5 процентов в течение 5 лет с момента впервые присвоенного звания «врач-специалист» (по конкретной врачебной специальности).

4.4. За управление санитарным транспортом:

4.4.1. Водителям санитарных автомобилей месячные тарифные ставки повышаются на 20 процентов*.

*При наличии в «Свидетельстве о регистрации транспортного средства» (техническом паспорте) отметки о принадлежности данного средства к типу санитарного транспорта.

4.5. В связи с вредными и тяжелыми условиями труда:

4.5.1. Должностные оклады (тарифные ставки) работников медицинских организаций и структурных подразделений, перечень которых приведен в приложении 4, повышаются на 60, 30, 25 и 15 процентов в связи с вредными и тяжелыми условиями труда;

4.5.2. Должностные оклады (тарифные ставки) работников медицинских организаций (структурных подразделений), которые работают с вирусом иммунодефицита человека, повышаются на 60 процентов (приложение 5 к Положению);

4.5.3. Должностные оклады (тарифные ставки) работников медицинских организаций (структурных подразделений), занятых осмотром и оказанием медицинской помощи пострадавшим в связи с аварией на Чернобыльской АЭС, повышаются на 25 процентов (приложение 6 к Положению);

4.5.4. Должностные оклады медицинских работников отделений нейрохирургии, которые осуществляют лечение и непосредственно обслуживают нейрохирургических больных с расстройствами психической

деятельности, повышаются на 15 процентов за непосредственно отработанное время. Фактические часы этой работы регистрируются в журнале за подписью руководителя структурного подразделения;

4.5.5. Машинистам по стирке и ремонту спецодежды тарифные ставки повышаются на 20 процентов;

4.5.6. Конкретный перечень должностей работников, которым должностные оклады (тарифные ставки) повышаются в связи с вредными и тяжелыми условиями труда согласно подпунктам 1-4, утверждается руководителем медицинской организации в зависимости от функциональных обязанностей и объема работы во вредных и тяжелых условиях труда;

4.6. Другие повышения должностных окладов (тарифных ставок):

4.6.1. Руководителям, заместителям руководителей центров медицинской статистики, информационно-аналитических центров, начальникам (заведующим) отделов, занимающимся разработкой или внедрением (сопровождением) прикладных программных продуктов, должностные оклады повышаются соответственно на 20 и 15 процентов.

4.7. Порядок установления повышений должностных окладов:

4.7.1. Повышения, предусмотренные пунктами 4.1-4.4 настоящего Положения, устанавливаются к должностному окладу, определенному по пункту 3;

4.7.2. Повышения, предусмотренные пунктами 4.5-4.6, устанавливаются к должностному окладу, определенному по пункту 3, с учетом повышений за квалификационную категорию, оперативные вмешательства, диплом с отличием, санитарный транспорт.

5. Доплаты

5.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника и расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ:

5.1.1. Профессионалам, специалистам, техническим служащим и рабочим, выполняющим в той же медицинской организации наряду со своей основной работой дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессии (должности) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере до 50 процентов должностного оклада по основной должности.

Конкретный размер этих доплат устанавливается руководителем медицинской организации в зависимости от квалификации работника, сложности и объема выполняемых работ;

5.1.2. Доплаты за расширение зоны обслуживания или увеличение

объема работ производятся в размере до 50 процентов должностного оклада работника. Указанные доплаты устанавливаются работникам при условии выполнения ими работы меньшей численностью работников, чем по установленным нормам (нормативам);

5.1.3. Указанные в пунктах 5.1.1 и 5.1.2 настоящего Положения доплаты не устанавливаются руководителям медицинских организаций, их заместителям, руководителям структурных подразделений и их заместителям (за исключением заведующих фельдшерско-акушерских пунктов).

5.2. Доплаты за работу в ночное время:

5.2.1. Работникам (в т.ч. водителям санитарных автомобилей, в штате автотранспортных предприятий и других организаций), привлекающимся к работе в ночное время, осуществляется доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22:00 часов до 6:00 часов;

5.2.2. Работникам, занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи (в том числе водителям санитарных автомобилей скорой, неотложной медицинской помощи, которые находятся в штате автотранспортных предприятий и других организаций), а также тем, кто работает в отделениях (палатах) анестезиологии и интенсивной терапии, для новорожденных детей, в родильных (акушерских) отделениях производится доплата в размере 50 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время;

Перечень должностей и подразделений, за работу в которых проводятся указанные доплаты, утверждается руководителем медицинской организации по согласованию с профсоюзным комитетом. Он не подлежит ежегодному утверждению, а в случае необходимости в него могут вноситься изменения и дополнения в таком же порядке.

5.3. Доплаты за ученую степень:

5.3.1. Работникам устанавливаются доплаты за ученую степень доктора наук в предельном размере 15 процентов, кандидата наук в предельном размере 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Указанные доплаты устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю (медицинская, фармацевтическая, научная и т.д.) совпадает с имеющейся ученой степенью. При наличии у работников двух ученых степеней доплата устанавливается по одной (высшей) ученой степени.

Соответствие ученой степени профилю деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем медицинской организации.

Документы, удостоверяющие наличие ученой степени, должны соответствовать нормам и требованиям, предусмотренным законодательством;

5.3.2. Доплаты за ученую степень производятся как по основной работе, так и по совместительству в зависимости от объема фактически выполненной работы.

5.4. Другие доплаты:

5.4.1. Работникам медицинских организаций с их согласия может вводиться рабочий день с распределением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов) при условии, что общая продолжительность работы не превышает установленную норму продолжительности рабочего времени. Доплата в эти дни проводится за отработанное время по должностному окладу, в размере до 30 процентов, конкретный размер которой определяет руководитель медицинской организации в рамках утвержденного фонда оплаты труда.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут выплачиваться указанные доплаты, утверждается руководителем медицинской организации;

5.4.2. Руководители медицинских организаций могут устанавливать ненормированный рабочий день для водителей легковых и санитарных автомобилей, автомобилей скорой медицинской помощи с доплатой в размере 25 процентов тарифной ставки за отработанное время. Водителям автомобилей с ненормированным рабочим днем доплата за работу в ночное время производится на общих основаниях;

5.4.3. Рабочим медицинских организаций, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест устанавливается доплата в размере до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки). Перечень работ с вредными и тяжелыми условиями труда, на которых устанавливаются указанные доплаты, приведен в приложении 8 к Положению;

5.4.4. Шеф-повару, не освобожденному от основной работы, осуществляется доплата в размере 20 процентов должностного оклада;

5.4.5. Работникам (в т.ч. младшим медицинским сестрам), которые используют в работе дезинфицирующие средства, а также работникам, занятым уборкой туалетов, устанавливается доплата в размере 10 процентов должностного оклада (тарифной ставки) *;

*Перечень должностей работников, которым могут выплачиваться указанные доплаты, утверждается руководителем медицинской организации.

5.4.6. Врачам, старшим сестрам медицинским, сестрам медицинским и медицинским регистраторам МСЭК, ЦМСЭ, выезжающих в выходные дни на заседания комиссий вне места постоянной работы, оплата осуществляется как за работу в выходной день;

5.4.7. Доплата за COVID-19:

- если медицинская организация предоставляет медицинскую помощь больным COVID-19, то право на доплату имеют медицинские и прочие сотрудники, которые принимают непосредственное участие в лечении пациентов от COVID-19 и ликвидации эпидемии. Конкретный перечень должностей утверждает руководитель медицинской организации;

- доплату устанавливают в размере до 300% заработной платы — должностного оклада с повышениями, с учетом обязательных доплат и надбавок, предусмотренных законодательством, и начисляют на фактически отработанное время с пациентами, которые болеют COVID-19;

- доплата действует на протяжении периода выполнения мероприятий по локализации и ликвидации COVID-19, от установления карантина до завершения этих мероприятий.

5.5. Порядок установления доплат:

5.5.1. доплаты, перечисленные в этом разделе, за исключением подпункта 5.4.7, устанавливаются к должностному окладу с учетом повышений.

6. Надбавки

6.1. Надбавки за продолжительность непрерывной работы:

6.1.1. перечень заведений, должностей, размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы и порядок их выплаты:

Учреждения (подразделения)	Должности	Максимальный размер надбавок	Порядок выплаты надбавок
1	2	3	4
1. Амбулатории, в т.ч. те, что вошли в состав центров первичной медико-санитарной помощи или центральных районных, районных и городских больниц, расположенных в сельской местности, амбулатории семейной медицины	Врачи - независимо от наименования должности, зубные врачи, медицинские сестры общей практики – семейной медицины	40 процентов	От 3 до 5 лет непрерывной работы – 10 процентов, от 5 до 7 лет – 20 процентов, от 7 до 9 лет – 30 процентов, свыше 9 лет – 40 процентов должностного оклада
2. Городские поликлиники (подразделения), в т.ч. поликлиники центральных районных,	Заведующие терапевтических, педиатрических отделений и отделений (амбулаторий) семейной	30 процентов	С первого года до 3 лет (включительно) - 10 процентов, от 3 до 5 лет - 20 процентов, более 5 лет - 30

районных больниц сельских районов, центральных районных поликлиник, на которые в случае отсутствия ЦРБ возложены их функции, территориальные медицинские объединения, центры первичной медико-санитарной помощи	медицины, врачи общей практики, сестры общей практики - семейной медицины		процентов должностного оклада
3. Медико-санитарные части	Заведующие терапевтических, педиатрических отделений, врачи общей практики = семейной медицины, медицинские сестры общей практики - семейной медицины	20 процентов	От 3 до 5 лет непрерывной работы – 10 процентов, более 5 лет – 20 процентов должностного оклада
Пункты (отделения) неотложной медицинской помощи на дому	Врач-терапевт, врач-педиатр, специалисты с базовым и неполным высшим медицинским образованием, водители санитарных машин	30 процентов	От 3 до 5 лет – 10 процентов, от 5 до 7 лет – 20 процентов, более 7 лет – 30 процентов должностного оклада
4. Центр экстренной медицинской помощи и медицины катастроф, станции экстренной (скорой) медицинской помощи, отделения экстренной (неотложной) медицинской помощи	Старшие врачи, врачи и специалисты с базовым и неполным высшим медицинским образованием выездных бригад, водители и младшие медицинские сестры бригад экстренной (скорой) медицинской помощи и выездных консультативных бригад	60 процентов	От 3 до 5 лет – 20 процентов, от 5 до 7 лет – 40 процентов, более 7 лет – 60 процентов должностного оклада
5. Структурные подразделения по борьбе с особо опасными инфекциями	Все работники, независимо от наименования должности (профессии)	40-60 процентов, конкретный размер указанных надбавок предусмотрен в пункте 6.1.4 этого раздела	10 процентов должностного оклада за каждый отработанный год

6. Медико-социальные экспертные комиссии, Центры (бюро) медико-социальной экспертизы, кроме фтизиопульмонологических	Врачи (включая председателей и главных экспертов)	20 процентов	От 3 до 5 лет – 10 процентов, более 5 лет – 20 процентов должностного оклада
7. Специализированные учреждения здравоохранения и структурные подразделения учреждений здравоохранения, которые осуществляют диагностику туберкулеза и оказывают лечебно-профилактическую помощь больным заразной формой туберкулеза	Врачи независимо от наименования должностей, специалисты с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от наименования должностей, профессионалы с высшим немедицинским образованием, допущенные к медицинской деятельности в структурных подразделениях противотуберкулезных учреждений с высокой степенью риска инфицирования и заболевания туберкулезом	60 процентов	До 2 лет (включительно) непрерывной работы – 10 процентов; от 2 до 4 лет – 20 процентов; от 4 до 6 лет – 30 процентов; от 6 до 8 лет – 40 процентов; от 8 до 10 лет – 50 процентов; более 10 лет – 60 процентов должностного оклада
8. Специализированные учреждения здравоохранения и структурные подразделения учреждений здравоохранения, осуществляющие диагностику туберкулеза и оказывающие лечебно-профилактическую помощь больным с активной формой туберкулеза	Врачи независимо от наименования должностей, специалисты с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от наименования должностей, профессионалы с высшим немедицинским образованием, допущенные к медицинской деятельности	40 процентов	До 3 лет (включительно) непрерывной работы - 10 процентов; от 3 до 6 лет – 20 процентов; от 6 до 9 лет – 30 процентов; более 9 лет – 40 процентов должностного оклада

6.1.2. за врачами бригад экстренной (скорой) медицинской помощи, станций экстренной (скорой) медицинской помощи, отделений экстренной

(скорой) медицинской помощи Мелитопольского областного центра скорой медицинской помощи и медицины катастроф, которые перешли на должности руководителей структурных подразделений центров экстренной медицинской помощи и медицины катастроф и станций экстренной (скорой) медицинской помощи, а также за работниками из числа специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием бригад экстренной (скорой) медицинской помощи, которые перешли на должности главного (старшего) фельдшера, фельдшера (медицинской сестры) по информированию бригад экстренной (скорой) медицинской помощи о вызове экстренной медицинской помощи, сохраняется надбавка за продолжительность непрерывной работы в размерах, соответствующих стажу работы в бригадах экстренной (скорой) медицинской помощи;

6.1.3. надбавки за продолжительность непрерывной работы начисляются каждый месяц как по основной должности, так и при работе по совместительству;

6.1.4. максимальные размеры надбавок за продолжительность непрерывной работы, которые выплачиваются работникам структурных подразделений по борьбе с особо опасными инфекциями учреждений здравоохранения:

Наименование персонала	Максимальные размеры надбавок (в процентах)
Медицинские работники, в том числе руководители-врачи, биологи и другие приравненные профессионалы и специалисты	60
Профессионалы, специалисты, технические служащие, рабочие	40

К данной группе учреждений относятся отделения и лаборатории особо опасных инфекций лабораторных центров Мелитопольской областной санитарно-эпидемиологической станции, которые осуществляют карантинный досмотр;

6.1.5. исчисление стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок за продолжительность непрерывной работы:

1) в стаж работы, дающий право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, засчитывается время непрерывной работы в учреждениях и на должностях, перечисленных в пункте 6.1.1, кроме работы в подразделениях по борьбе с особо опасными инфекциями;

2) периоды работы, которые засчитываются в стаж непрерывной работы и дают право на надбавки без каких-либо условий и ограничений:

- время военной службы, службы в органах и подразделениях гражданской

защиты, службы в Госспецсвязи, службы в подразделениях Госспецтрансслужбы, службы лиц рядового и начальствующего состава на указанных в подпункте 6.1.1 настоящего пункта должностях в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и правоохранительных органах бывшего СССР (до 24 августа 1991 года), Украины (до 24 февраля 2022 года), в том числе период выполнения интернационального долга, в органах внутренних дел и государственной безопасности;

3) периоды времени, которые подлежат зачислению в стаж непрерывной работы и дают право на получение указанной надбавки при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними следовала работа, дающая право на эту надбавку:

- время обучения на курсах усовершенствования или повышения квалификации по специальности, за исключением времени прохождения стажировки с пребыванием на должности врача-стажера*;

*Период прохождения стажировки с пребыванием на посту врача-стажера засчитывается в стаж работы по специальности, но исключается из стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, при этом указанная надбавка за этот период не выплачивается.

Выплата указанной надбавки возобновляется в соответствии со стажем работы после окончания специалистом стажировки и получения сертификата о подтверждении звания врача-специалиста и возвращения его на работу (должность), которая дает право на получение указанной надбавки.

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата, в т.ч. время вынужденного прогула при увольнении, не соответствующем законодательству, переводе на другую работу с последующим восстановлением;

- время, когда работник не работал, но за которым сохранялось место работы (должность) и помощь по государственному социальному страхованию;

- период отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, а в случае, когда ребенок нуждается в домашнем уходе, – период отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, определенной в медицинском заключении, но не более чем до достижения им шестилетнего возраста;

- время работы на выборных должностях в советских, профсоюзных и других общественных организациях, в партийных и комсомольских органах, органах партийно-государственного и народного контроля (за исключением работы на должностях по хозяйственному и техническому обслуживанию этих органов) до 1 июля 1991 года;

- время, когда работник получал пособие по безработице в случае потери работы в связи с сокращением штатов или проведением организационных

мероприятий, окончанием срока контракта.

4) стаж непрерывной работы сохраняется только при зачислении на работу в медицинские организации (подразделения) и на должности, предусмотренные в пункте 6.1.1, и дает право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы:

- не позднее 3 месяцев со дня увольнения из медицинской организации (подразделения) в связи с его ликвидацией (реорганизацией), сокращением штатов или изменением постоянного местожительства, не учитывая периода получения пособия по безработице или времени переезда;

- не позднее одного месяца со дня увольнения из медицинской организации (подразделений) по собственному желанию (по уважительной причине), в том числе при переводе мужа или жены в другую местность (время переезда не включается в месячный срок). Причины, которые признаны уважительными при увольнении по собственному желанию, определяются действующим законодательством;

- не позднее трех недель при увольнении по собственному желанию (без уважительных причин);

- не позднее трех месяцев, не считая времени переезда, с дня увольнения по окончании обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненные к ним;

- не позднее месяца после научной или педагогической работы по специальности, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях, подразделениях и на должностях, указанных в пункте 6.1.1;

- не позднее срока, установленного для прибытия на работу после окончания высшего учебного заведения (с учетом времени прохождения интернатуры), клинической ординатуры или аспирантуры, если учебе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и на должностях, указанных в пункте 6.1.1;

- не позднее 3 месяцев, не считая времени переезда, со дня освобождения от срочной военной службы из Вооруженных Сил стран СНГ, бывшего СССР, Украины (до 24 февраля 2022 года), если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) на должностях, указанных в пункте 6.1.1;

- не позднее 3 месяцев, не считая времени переезда, со дня увольнения по собственному желанию из указанных заведений (подразделений), должностей в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего в другую местность или переезда мужа (жены) в связи с увольнением из Вооруженных Сил стран СНГ, бывшего СССР, Украины (до 24 февраля 2022 года);

- в течение месяца после прекращения временной инвалидности или болезни, которые обусловили увольнение из учреждений (подразделений), должностей, указанных в пункте 6.1.1, а также в случае перевода на другую

работу по этим основаниям;

- при переходе на пенсию по возрасту, на пенсию за выслугу лет и в связи с инвалидностью, если переходу на пенсию непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), на должностях, указанных в пункте 6.1.1.

5) При работе работника в государствах бывшего СССР по специальности и на должности, на которой он имел право на надбавку за продолжительность непрерывной работы, стаж работы в этой стране засчитывается, если между государствами заключено соответствующее соглашение о трудовой деятельности и время зачисления на работу со дня увольнения не превышает 3 месяцев, не считая времени переезда.

6.2. Надбавки за почетные звания

6.2.1. Работникам устанавливаются надбавки за наличие почетного звания Украины*, СССР, союзных республик СССР в размерах:

"заслуженный" – 15 процентов должностного оклада;

"народный" – 30 процентов должностного оклада.

6.2.2. При наличии двух или более званий надбавка устанавливается по одному (высшему) званию, как по основной должности, так и по совместительству.

6.2.3. Надбавки за почетные звания устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю (медицинская, фармацевтическая и т.д.) совпадает с имеющимся почетным званием.

Соответствие почетного звания профилю деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем медицинской организации.

6.3. Надбавки за знание и использование в работе иностранного языка:

6.3.1. работникам устанавливается надбавка за знание и использование в работе иностранного языка: одного европейского – 10, одного восточного, угро- финского или африканского – 15, двух и более языков – 25 процентов должностного оклада;

6.3.2. эта надбавка не устанавливается работникам, для которых требованиями для занятия должности предусмотрено знание иностранного языка, что подтверждено соответствующим документом.

6.4. Надбавки за высокие достижения в труде, выполнение особо важной работы, сложность, напряженность в работе:

6.4.1. работникам могут устанавливаться надбавки в размере до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки):

- за высокие достижения в труде;
- за выполнение особо важной работы (на срок ее выполнения);
- за сложность, напряженность в работе.

Предельный размер указанных надбавок для одного работника не

должен превышать 50 процентов должностного оклада.

В случае несвоевременного выполнения задач, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанные надбавки уменьшаются или отменяются.

Работникам медицинских организаций надбавки устанавливаются руководителем, а руководителю – органом высшего уровня, в пределах фонда оплаты труда.

6.5. Надбавки за выслугу лет медицинским и фармацевтическим работникам:

6.5.1. перечень должностей, которым выплачивается надбавка за выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет выплачивается, руководителям структурных подразделений из числа врачей, главным медицинским сестрам, врачам всех специальностей, профессионалам с высшим немедицинским образованием, которые допущены к медицинской деятельности в медицинских организациях, руководителям структурных подразделений из числа провизоров и фармацевтов, провизорам всех специальностей, специалистам с базовым высшим и неполным высшим медицинским и фармацевтическим образованием всех специальностей и помощникам энтомолога.

6.5.2. размер надбавки устанавливается в зависимости от стажа работы:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу (в процентах)
Свыше 3 лет	10
Свыше 10 лет	20
Свыше 20 лет	30

6.5.3. в стаж работы, дающей право на установление надбавки за выслугу лет, включается:

- время работы в медицинских организациях, в государственных и коммунальных учреждениях Украины, СССР и союзных республик СССР в должностях, указанных в пункте 6.6.1;

- время работы в любых государственных и коммунальных учреждениях, заведениях и организациях независимо от подчинения на должностях, указанных в пункте 6.6.1, при условии, что оплата труда таких работников осуществляется в соответствии с условиями оплаты труда медицинских работников государственных и коммунальных учреждений здравоохранения;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, а в случае, когда ребенок нуждается в домашнем уходе, - период отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, определенной в медицинском заключении, но не более чем до достижения им

шестилетнего возраста, или если ребенок болен сахарным диабетом I типа (инсулинозависимый) – не более чем до достижения им 16-летнего возраста;

- время, отведенное на повышение квалификации с отрывом от работы, если работник до и после направления на повышение квалификации работал на должностях, указанных в пункте 6.6.1, в государственных и коммунальных учреждениях здравоохранения;

- время обучения в клинической ординатуре;

- время срочной военной службы в Вооруженных Силах стран СНГ, бывшего СССР, Украины (до 24 февраля 2022 года), если работник до призыва на военную службу работал на должностях, указанных в пункте 6.6.1, в государственных и коммунальных учреждениях, и в течение трех месяцев после увольнения с военной службы (без учета времени проезда на постоянное место проживания) был принят на работу на одну из указанных должностей в государственном и коммунальном учреждении здравоохранения;

- время военной службы, службы в органах и подразделениях гражданской защиты, службы в Госспецсвязи, службы в подразделениях Госспецтрансслужбы, службы лиц рядового и начальствующего состава на указанных в 6.6.1 должностях в Вооруженных Силах, других воинских формированиях и правоохранительных органах бывшего СССР (до 24 августа 1991 года), Украины (до 24 февраля 2022 года), в том числе период выполнения интернационального долга, в органах внутренних дел и государственной безопасности;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплачиваемого вынужденного прогула, вызванного незаконным увольнением или переводом на другую работу).

6.5.4. Документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка или другие документы, в соответствии с законодательством, которые подтверждают наличие стажа работы.

6.5.5. В случае если работник временно замещает отсутствующего работника, надбавка за выслугу лет исчисляется исходя из должностного оклада по основной должности (месту работы).

Надбавка за выслугу лет выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время по основному месту работы и по совместительству.

6.6. Надбавки за престижность

6.6.1. Размер начисленной заработной платы медицинским работникам медицинских организаций за полностью выполненную месячную (часовую) норму труда устанавливается в пределах фонда оплаты труда:

1) на уровне не меньше 40 000 рублей врачам (кроме врачей-интернов) и профессионалам с высшим немедицинским образованием, которые допущены к медицинской деятельности в медицинских организациях;

2) на уровне не меньше 27 000 рублей специалистам с базовым высшим и неполным высшим медицинским и фармацевтическим образованием всех специальностей.

6.6.2. Надбавки, установленные с учетом этого пункта, не учитываются во время установления доплат и других надбавок медицинским работникам медицинских организаций.

6.6.3. Дифференциация заработной платы медицинским работникам медицинских организаций осуществляется в пределах фонда оплаты труда путем установления доплат и надбавок с учетом сложности, ответственности и условий выполняемой работы, квалификации работника, результатов его работы.

6.6.4. В случае установления медицинскому работнику неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, а также в случае невыполнения работником в полном объеме установленной нормы продолжительности рабочего времени, требование относительно размера оплаты труда, предусмотренное пунктом 6.6.1, применяется пропорционально к отработанному времени.

6.7. Другие надбавки

6.7.1. Рабочим, имеющих III-VI квалификационные разряды, может устанавливаться надбавка за профессиональное мастерство в процентах к тарифным ставкам в размерах: III разряд - 12 процентов, IV разряд - 16 процентов, V разряд - 20 процентов, VI разряд - 24 процента.

6.7.2. Водителям автотранспортных средств устанавливается ежемесячная надбавка за классность* к тарифной ставке в размерах:

водителям II класса - 10 процентов,

водителям I класса - 25 процентов.

Надбавка начисляется за фактически отработанное водителем время.

*Классность устанавливается тарифно-квалификационной комиссией медицинской организации в соответствии с требованиями Справочника квалификационных характеристик работников вып. 69 «Автомобильный транспорт», утвержденного приказом Министерства транспорта и связи Украины от 14.02.2006 №136.

6.7.3. Надбавки за особый характер труда работникам системы экстренной медицинской помощи:

- медицинским работникам системы экстренной медицинской помощи выплачивается надбавка за особый характер труда в размере до 20 процентов

должностного оклада (с повышениями) ежемесячно за фактически отработанное время по основному месту работы, а также тем, кто работает по совместительству.

6.8. Порядок установления надбавок:

- надбавки за продолжительность непрерывной работы начисляются исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности работников, который определяется в соответствии с пунктом 3 настоящего Постановления, с учетом повышения за квалификационную категорию и без учета других повышений, надбавок, доплат (за исключением врачей МСЭК, работников структурных подразделений по борьбе с особо опасными инфекциями медицинских организаций). Врачам МСЭК, центров (бюро) медико-социальных экспертиз, работникам структурных подразделений по борьбе с особо опасными инфекциями медицинских организаций надбавки за продолжительность непрерывной работы начисляются от должностного оклада, повышенного в связи с вредными и тяжелыми условиями труда;

- надбавки, перечисленные в пунктах 6.2 – 6.5 этого Положения, начисляются работникам на должностной оклад (тарифную ставку) с учетом повышений без учета других надбавок и доплат, в пункте 6.7 – на должностной оклад, определенный согласно пункту 3, с учетом повышений за квалификационную категорию;

- надбавки, изложенные в пункте 6.4, относятся к стимулирующим.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Дежурства на дому:

- осуществляют врачи и специалисты с базовым и неполным высшим медицинским образованием медицинских организаций, занятые оказанием медицинской помощи населению, в т.ч. экстренной, могут привлекаться к дежурствам на дому;

- может предоставляться врачам – до пяти должностей по основным врачебным специальностям и четырех должностей специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием (лаборант, рентгенолаборант, сестра медицинская операционная, сестра медицинская - анестезист) с учетом укомплектованности штатов, производственной необходимости, количества вызовов и экспертной их оценки;

- осуществляются как в пределах месячной нормы рабочего времени соответствующих работников за учетный период, так и за ее пределами;

- в дневное и ночное время учитывается как полчаса за каждый час дежурства и оплачивается, исходя из должностного оклада, определенного по пункту 3, с учетом повышения за квалификационную категорию.

В случае вызова работника во время дежурства (в медицинской организации, на место происшествия и домой к больному) время, затраченное

на вызов, оплачивается за фактически отработанные часы из расчета должностного оклада работника, установленного по штатному расписанию, с сохранением действующего порядка оплаты труда работников здравоохранения в ночное время.

В таком же порядке производится оплата дежурств на дому в нерабочее и ночное время работников центров экстренной медицинской помощи и медицины катастроф, профессионалов и специалистов медицинских бригад постоянной готовности и многофункциональных медицинских отрядов специального назначения, организованных для непосредственного оказания экстренной медицинской помощи и спасательных работ при авариях, катастрофах, в случае стихийного бедствия и чрезвычайных ситуаций. Для работников указанных служб не применяется абзац второй настоящего пункта.

7.2. Дежурство в стационаре:

- медицинской организации, имеющие стационары, относятся к непрерывно действующим медицинскими организациями, медицинская помощь в которых предоставляется круглосуточно. Дежурства в стационарах осуществляются за счет месячной и сверхмесячной нормы рабочего времени работника. Рабочее время медицинских работников учитывается помесечно. Месячная норма рабочего времени определяется, исходя из установленной для данного работника ежедневной продолжительности рабочего времени, предусмотренной для шестидневной рабочей недели, и количества рабочих дней в данном месяце. В месячную норму рабочего времени включаются все виды работ, выполняемых работниками (то есть основная работа, дежурства, вызов для оказания помощи больным дома и т.д.).

- привлечение к дежурству врачей амбулаторно-поликлинических подразделений лечебных учреждений, диспансеров, родильных домов и т.п. проводится с их согласия и в соответствии с действующим законодательством о труде.

- запрещается привлекать к работе в ночное время и для сверхурочных работ:

- 1) беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- 2) лиц, моложе восемнадцати лет;
- 3) работников, обучающихся в общеобразовательных школах и профессионально-технических училищах без отрыва от производства, в дни занятий;

- дежурства в пределах месячной нормы рабочего времени осуществляются штатными медицинскими работниками за счет уменьшения продолжительности смен в течение месяца;

- если дежурство осуществлялось в рабочие дни согласно графику работы в пределах месячной нормы рабочего времени, то дополнительная

оплата (более должностного оклада) не проводится;

- дежурство по графику в выходной и праздничный день в пределах месячной нормы рабочего времени может компенсироваться по соглашению сторон предоставлением другого дня отдыха или в размере одинарной часовой ставки сверх оклада;

- врачи и специалисты с базовым и неполным высшим медицинским образованием с их согласия могут привлекаться к дежурствам сверх месячной нормы рабочего времени без занятия штатных должностей с оплатой из фонда оплаты труда

В этом случае оплата работы, которая выполняется в рабочие дни недели, проводится сверх оклада, а в выходной день по графику, праздничный или нерабочий день - в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада.

- за дежурство в ночное время проводится дополнительная оплата в размерах, установленных в пункте 5.2 раздела 5 настоящего Положения. В случае продолжения работником работы вследствие неявки работника, который его заменяет, к моменту окончания смены и невозможности заменить его другим работником оплата производится за фактически отработанные часы как работа в сверхурочное время.

- дежурство сверх месячной нормы рабочего времени не является совместительством;

- привлечение работников к дежурствам сверх месячной нормы рабочего времени возможно только в тех случаях, когда в медицинской организации отсутствуют вакантные должности по этой специальности;

- часовые и дневные ставки, предусмотренные настоящим пунктом, определяются исходя из должностного оклада, установленного с учетом повышений.

7.3. Сдельная оплата труда:

- в целях укрепления заинтересованности работников в росте производительности труда и повышении уровня его нормирования, качества выполняемых работ, руководители медицинских организаций по условиям, предусмотренным коллективным договором, могут вводить сдельную оплату труда;

- сдельная оплата труда может вводиться в пределах фонда заработной платы работников, для которых она применяется. Сдельные расценки устанавливаются, исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по соответствующей должности (профессии) и квалификации, а тем, кто работает по межотраслевым единым нормам выработки или прогрессивным нормам трудовых затрат – с повышением указанного оклада (ставки) на 10 процентов.

7.4. Отдельные виды оплаты труда:

7.4.1. оплата труда работников медицинской организации (отделов,

отделений, лабораторий, кабинетов) зубопротезирования производится:

- в медицинских организациях, находящихся на бюджетном финансировании, – по повременной системе, за исключением зубных техников, полировщиков, литейщиков и других рабочих, занятых на зуботехнических работах, оплата труда которых производится по сдельно-премиальной системе;

- в медицинских организациях, находящихся на хозрасчете или содержащихся за счет средств специального фонда, – по повременно-премиальной системе, за исключением зубных техников, полировщиков, литейщиков и других рабочих, занятых на зуботехнических работах, оплата труда которых производится по сдельно-премиальной системе.

7.4.2. если сдельно-премиальная оплата труда экономически не целесообразна или применение ее не вызвано другими причинами, то оплата труда зубных техников осуществляется по повременной или повременно-премиальной системе.

Часовые ставки зубных техников, оплата труда которых осуществляется по сдельной системе, рассчитываются, исходя из должностных окладов зубных техников по пункту 3.10 раздела 3 настоящего Положения и установленной среднемесячной нормы рабочего времени.

Часовые ставки зубных техников, полировщиков, литейщиков, которые выполняют зуботехнические работы с применением драгоценных металлов, повышаются на 25 процентов.

Если комиссией медицинской организации по контролю за качеством работы по зубопротезированию установлена негодность зубного протеза вследствие некачественного его изготовления, то с заработной платы конкретного виновника – должностного лица (врача, зубного техника, полировщика, литейщика и других рабочих, занятых на зуботехнических работах) удерживается стоимость бракованного зубного протеза в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Должностные оклады зубных техников при повременной и повременно-премиальной оплате труда устанавливаются в размерах, предусмотренных пунктом 3.10 раздела 3 Порядка.

Часовые ставки полировщиков, литейщиков и других рабочих, занятых на зуботехнических работах и труд которых оплачивается по сдельной системе, устанавливаются в соответствии с условиями оплаты труда работников бюджетной сферы.

7.5. Оплата труда работников отделений профилактической дезинфекции:

7.5.1. часовые ставки дезинфекторов-сдельщиков рассчитываются, исходя из должностных окладов дезинфекторов и месячной нормы рабочего времени;

7.5.2. должностные оклады дезинфекторов при повременно-премиальной системе оплаты труда устанавливаются в размерах, предусмотренных пунктом 3.13 раздела 3 настоящего Положения.

7.6. Оплата труда медицинских работников, обслуживающих спортивные соревнования и сборы:

7.6.1. оплата труда медицинских работников, привлекаемых в индивидуальном порядке, для обслуживания спортивных соревнований и учебно-тренировочных сборов вне рабочего времени (в вечернее время, нерабочие дни, во время отпуска и др.), осуществляется организациями, проводящими спортивные соревнования и учебно-тренировочные сборы, за отработанное время, исходя из должностного оклада и установленной месячной нормы рабочего времени.

7.6.2. в случае выездов медицинских работников в индивидуальном порядке для обслуживания спортивных соревнований и учебно-тренировочных сборов за город их должностные оклады, определенные по пунктам 3 настоящего Постановления, с учетом повышения за квалификационную категорию, повышаются на 15 процентов, а также возмещаются фактические расходы за проезд к месту соревнования (учебно-тренировочного сбора) и обратно.

В указанные выше оплаты включена оплата за отпуск.

7.6.3. в случае привлечения медицинских работников медицинской организации к обслуживанию спортивных соревнований (учебно-тренировочных сборов) на основании приказа вышестоящего органа (учреждения, заведения) в рамках их рабочего времени за ними сохраняется заработная плата по основному месту работы, а оплата за пределами рабочего времени не проводится.

7.6.4. во всех остальных случаях привлечение медицинских работников медицинской организации возможно на основании заключенных договоров между организациями, проводящими спортивные соревнования (учебно-тренировочные сборы) и медицинской организацией с оплатой труда работников за счет средств специального фонда за фактически отработанное время, исходя из должностных окладов (тарифных ставок), предусмотренных настоящим Положением.

7.7. Оплата труда медицинских работников, привлекаемых для проведения обязательных медицинских осмотров:

7.7.1. обязательные медицинские осмотры работников медицинских организаций проводятся в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Украины от 23.05.2001 № 559 «Об утверждении перечня профессий, производств и организаций, работники которых подлежат обязательным профилактическим медицинским осмотрам, порядка проведения этих осмотров и выдачи личных медицинских книжек» с

дополнениями и изменениями за счет средств, предусмотренных в смете медицинских организаций, которые их осуществляют. Оплата труда медицинских работников, проводящих эти осмотры в пределах своего рабочего времени, осуществляется за счет указанных средств, исходя из должностных окладов, установленных с учетом повышений.

Медицинским работникам, которые проводят обязательные медицинские осмотры категорий работников (граждан) в соответствии с постановлением Кабинета Министров Украины от 17.09.96 № 1138 «Об утверждении перечня платных услуг, которые предоставляются в государственных заведениях здравоохранения и высших медицинских учебных заведениях», оплата труда осуществляется за счет средств специального фонда медицинской организации за фактически отработанное время, исходя из должностных окладов (тарифных ставок), предусмотренных настоящим Положением.

7.8. Условия оплаты труда сезонных рабочих структурных подразделений по борьбе с особо опасными инфекциями медицинских организаций:

7.8.1. оплата труда сезонных рабочих структурных подразделений по борьбе с особо опасными инфекциями медицинских организаций проводится по повременной или повременно-премиальной системе;

7.8.2. повременная система применяется для оплаты труда сезонных работников, занятых на подготовительных и вспомогательных работах в обследовательских и контрольных группах, в эпидемиологических отрядах, на работах по изготовлению приманок, а также для оплаты труда заправщиков ядов и других сезонных рабочих;

7.8.3. повременно-премиальная система применяется для оплаты труда сезонных рабочих, занятых непосредственно на работах с истреблением грызунов;

7.8.4. оплата труда сезонных рабочих структурных подразделений по борьбе с особо опасными инфекциями проводится по тарифной ставке работника I тарифного разряда, повышенной на 12 процентов;

7.8.5. при повременно-премиальной системе оплаты труда сезонных рабочих, непосредственно занятых на работах по истреблению грызунов, дневная ставка рассчитывается из размера тарифной ставки работника I тарифного разряда;

7.8.6. дневные задания (нормы) на выполнение работы по истреблению грызунов в энзоотичных для чумы районах Запорожской области устанавливаются Департаментом здравоохранения Военно-гражданской администрации Запорожской области в установленном порядке;

7.8.7. простой не по вине сезонных рабочих (вследствие непогоды и других причин) оплачиваются по почасовым ставкам, рассчитанным по

тарифной ставке работника I тарифного разряда;

7.8.8. сезонным рабочим структурных подразделений по борьбе с особо опасными инфекциями, занятым на работах по истреблению грызунов, вместо суточных и квартирных выплачивается компенсация из расчета тарифной ставки работника I тарифного разряда за фактически выполненную работу в каждом месяце.

8. Порядок и условия премирования работников

8.1. Премирование работников проводится в рамках фонда заработной платы.

8.2. Руководители медицинских организаций утверждают положение о премировании работников.

8.3. Размер премии работника зависит от личного вклада в общие результаты работы подразделения, медицинской организации и предельными размерами не ограничивается.

8.4. Премирование руководителей медицинских организаций осуществляется по решению органа высшего уровня. Размер и порядок выплат стимулирующего характера руководителю медицинской организации устанавливается приказом Департамента здравоохранения, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в соответствии с настоящим Положением.

9. Переходные положения

9.1. Устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением заработная плата работников медицинских организаций (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее на основе тарифной сетки по оплате труда работников медицинских организаций, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

10. Заключительные положения

10.1. Руководитель медицинской организации несет ответственность за своевременное и правильное определение размера заработной платы работников.

10.2. При установлении факта неправильной оплаты труда руководитель медицинской организации обязан принять меры относительно немедленного исправления ошибок и выплаты работнику надлежащей ему суммы за все время неправильной оплаты, а также определить степень дисциплинарной и материальной ответственности лиц, непосредственно виновных в этом.

10.3. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе оказания государственных услуг (исполнения бюджетной сметы), а также в

результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания, направляется на стимулирующие выплаты (премирование) работников медицинской организации за показатели качества и результативность в соответствии с соглашениями и локальными нормативными актами и не влечет сокращения объемов бюджетных ассигнований при условии сохранения объемов деятельности медицинской организации (предоставляемых государственных услуг).

к Положению об оплате труда работников
подведомственных учреждений (медицинских
организаций) Департамента здравоохранения
Военно-гражданской администрации
Запорожской области

Тарифная сетка

Должностные оклады (тарифные ставки) работников
сферы здравоохранения
с 01 октября 2022 года

Разряды	Коэффициент повышения оклада	Оклад (тарифная ставка), грн.		Оклад (тарифная ставка), руб.
		по 31 августа 2022 г.		с 01.10.2022 г.
1	1,00	2893	5786	13019
2	1,09	3153	6306	14191
3	1,18	3414	6828	15362
4	1,27	3674	7348	16534
5	1,36	3934	7868	17706
6	1,45	4195	8390	18878
7	1,54	4455	8910	20049
8	1,64	4745	9490	21351
9	1,73	5005	10010	22523
10	1,82	5265	10530	23695
11	1,97	5699	11398	25647
12	2,12	6133	12266	27600
13	2,27	6567	13134	29553
14	2,42	7001	14002	31506
15	2,58	7464	14928	33589
16	2,79	8071	16142	36323
17	3,00	8679	17358	39057
18	3,21	9287	18574	41791
19	3,42	9894	19788	44525
20	3,64	10531	21062	47389
21	3,85	11138	22276	50123
22	4,06	11746	23492	52857
23	4,27	12353	24706	55591
24	4,36	12613	25226	56763
25	4,51	13047	26094	58716

к Положению об оплате труда работников подведомственных учреждений (медицинских организаций) Департамента здравоохранения Военно-гражданской администрации Запорожской области

Тарификационный список

работников _____

(название учреждения)

на _____

год

№ п/п	2	3	4	5	Повышение должностного оклада						12	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25)		15	Размер доплаты		18	Размер надбавки		21
					6	7	8	9	10	11		13	14		16	17		19	20	
1	Название структурного подразделения, должность, квалификационная категория (разряд)	Фамилия, имя, отчество	Тарифный разряд	Должностной оклад по тарифному разряду или по пункту приказа*	за квалификационную категорию руководителям и их заместителям, заведование, старшинство, санитарный транспорт (к должностному окладу по	за оперативное вмешательство (к должностному окладу по графе 5+графа 6)	за диплом с отличием (к должностному окладу по графе 5)	другие повышения, предусмотренные п. 2.2 (к должностному окладу по графе 5)	в связи с вредными и тяжелыми условиями труда (к должностному окладу по графе 5+гр.6+гр.7+гр.8+9 гр.)	другие повышения (к должностному окладу по графе 5+гр.6+гр.7+гр.8+9 гр.)	Должностной оклад с повышениями (сумма гр. 5-11)	по основной должности	по совместительству	за ученую степень, вредные условия труда рабочим (прилож. 6), шеф-повару, за использование дезинфицирующих средств	в процентах	абсолютный размер	За почетное звание, продолжительность непрерывной работы, классность, за спецконтингент, за выслугу лет	в процентах	абсолютный размер	Мес-ч-ный фонд зара-ботной платы (в руб.)

Всего
в т.ч.
врачи
специалисты с базовым и неполным высшим медицинским образованием
младшие медицинские сестры
прочий персонал
руководитель учреждения
главный бухгалтер
члены комиссии

* Должностной оклад, если он определен в рублях с копейками, округляется до рубля по правилам округления.

Для проведения работы по определению должностных окладов работников медицинской организации и размеров доплат и надбавок по приказу руководителя создается постоянно действующая комиссия в составе заместителя руководителя по экономическим вопросам (специалист-экономист), главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, председателя профсоюзного комитета и других лиц, которые могут привлекаться руководителем медицинской организации. Тарификационную комиссию возглавляет руководитель медицинской организации.

Тарификационная комиссия в своей работе руководствуется действующими условиями оплаты труда и другими нормативными актами по этим вопросам.

Порядок работы тарификационной комиссии определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно, является документом для составления штатного расписания, прилагается к нему и подписывается всеми членами комиссии.

В случае изменения в течение года размера должностного оклада, доплат и надбавок тарификационной комиссией вносятся соответствующие изменения в тарификационный список.

Тарификационный список заполняется отдельно по каждому структурному подразделению и должности.

Количество должностей в тарификационном списке должно совпадать с количеством должностей в штатном расписании.

Вакантные должности отражаются в соответствующих структурных подразделениях с установкой окладов, определенных по тарифной сетке для соответствующей категории работников. При планировании фонда оплаты труда по медицинской организации по каждой вакантной должности учитывается оклад по низшему тарифному разряду для соответствующей категории работников и необходимые повышения должностного оклада в связи с вредными и тяжелыми условиями труда.

Начисление заработной платы бухгалтерией производится отдельно по основной должности, при работе по совместительству.

к Положению об оплате труда работников
подведомственных учреждений
(медицинских организаций)
Департамента здравоохранения Военно-
гражданской администрации
Запорожской области

ПОКАЗАТЕЛИ
отнесения медицинских организаций
к группам по оплате труда руководящих работников

Таблица 1

Наименование медицинской организации	Показатели	Группы по оплате труда				
		I	II	III	IV	V
1	2	3	4	5	6	7
1. Областные больницы		Областная	–	–	–	–
2. Специализированные центры, диспансеры	количество коек (ед.)	более 250	75-250	до 75	–	–
3. Городские, центральные районные, районные больницы; медико-санитарные части, имеющие амбулаторно-поликлинические подразделения	численность прикрепленного населения (тыс. чел.)	более 100	50-100	30-50	до 30	–
	количество коек (ед.)	более 275	171-275	101-170	до 100	–
4. Родильные дома, перинатальные центры	количество коек (ед.)	–	более 200	90-200	до 90	–
5. Самостоятельные амбулаторно-поликлинические учреждения, за которыми закреплена территория по обслуживанию населения	численность прикрепленного населения (тыс. чел.)	Учреждения с филиалами	более 100	75-100	50-75	до 50
6. Центр экстренной медицинской помощи и медицины катастроф, станции экстренной (скорой) медицинской помощи	численность прикрепленного населения (тыс. чел.)	более 800	501-800	201-500	51-200	до 50
7. Санаторно-курортные учреждения	количество коек (ед.)	200 и более	до 200	101-150	71-100	до 70
8. Лабораторные центры	численность прикрепленного населения (тыс. чел.)	Областной	301-500	101-300	до 100	–
9. Бюро (центры) судебно-медицинской и судебно-	численность прикрепленного	Областные	до 800	до 500	другие	–

психиатрической экспертизы, патолого-анатомические бюро (центры)	населения (тыс. чел.)					
10. Станции, центры переливания крови	Количество заготовленной плазмы, тыс.л на год	Областные	от 6 до 8	от 2 до 6	от 0,5 до 2	—
11. Другие учреждения здравоохранения, не указанные в пунктах 1-10	—	—	—	—	—	независимо от показателей

**Порядок
установления групп по оплате труда руководящих
работников медицинской организации**

1. Детские санаторно-курортные учреждения относятся к группе на один порядок выше, чем предусмотрено показателями пункта 7 табл.1 приложения 3.

2. В медицинских организациях, где показатели по отнесению заведений к группам по оплате труда руководителей установлены в зависимости от количества коек (единиц), учитываются койки стационаров дневного пребывания.

При определении показателя "количество коек" учитываются также койки для новорожденных детей.

При определении группы по оплате труда руководителей детских лечебно-профилактических учреждений в зависимости от прикрепленного населения учитывается прикрепленное детское население.

к Положению об оплате труда работников
подведомственных учреждений
(медицинских организаций)
Департамента здравоохранения Военно-
гражданской администрации
Запорожской области

ПЕРЕЧЕНЬ
медицинских организаций (подразделений) и должностей, работа
в (на) которых дает право на повышение должностных
окладов (ставок) в связи с вредными
и тяжелыми условиями труда

Таблица

Медицинские организации, подразделения и должности, работа в (на) которых дает право на повышение должностных окладов (ставок) на 25 процентов в связи с вредными и тяжелыми условиями труда		
1.1. Противочумные палаты, изоляторы, кабинеты, пункты		
Все работники		
1.2. Отделения, палаты и кабинеты для психических больных, гериатрические отделения Центры, отделения, палаты и кабинеты для лечения и реабилитации детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики Специализированные отделения (палаты) лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи лицам, получившим травму вследствие острого алкогольного психоза или острого алкогольного отравления		
Должности врачей независимо от их наименования	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименования, социальные работники	Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки, регистраторы медицинские
1.3. Группы для детей с органическим поражением нервной системы с нарушением психики		
Должности врачей независимо от их наименования	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименования	Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки
1.4. Санатории, отделения для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики		
Должности врачей независимо от их наименования	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименования, социальные работники	Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки, регистраторы медицинские

<p>1.5. Психиатрические (психоневрологические), наркологические учреждения, их структурные подразделения, за исключением отделений, кабинетов, палат, не предназначенных для лечения психических больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией Отделения, палаты и кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией, других учреждений здравоохранения</p>		
<p>Должности врачей независимо от их наименования, в том числе для обслуживания больных в производственных (трудовых) мастерских и подсобных хозяйствах (за исключением должностей врачей отделений, кабинетов, палат, не предусмотренных для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией), заместители главного врача по экономическим вопросам, заведующие хозяйством, профессионалы, специалисты и технические служащие, в том числе библиотечные и социальные работники, работники клуба, психологи, юристы-консультанты</p>	<p>Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием, независимо от их наименования, в том числе для обслуживания больных в лечебно-производственных (трудовых) мастерских и подсобных хозяйствах (за исключением должностей специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием отделений, кабинетов, палат не предусмотренных для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией, медицинских регистраторов архива)</p>	<p>Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки, регистраторы медицинские, в том числе для обслуживания больных в лечебно-производственных (трудовых) мастерских и подсобных хозяйствах; профессии работников, которые работают в отделениях – парикмахеры, гардеробщицы, лифтеры и прочие; профессии работников, занятых обслуживанием больных</p>
<p>1.6. Станции (отделения) скорой медицинской помощи</p>		
<p>Должности врачей специализированных бригад по оказанию медицинской помощи и перевозки психически больных</p>	<p>Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием специализированных бригад по оказанию медицинской помощи и перевозки психически больных</p>	<p>Должности младших медицинских сестер всех наименований, а также водителей автомобилей специализированных бригад по оказанию медицинской помощи и перевозки психически больных</p>
<p>1.7. Бюро судебно-медицинской экспертизы</p>		
<p>Должности врачей, независимо от их наименования</p>	<p>Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием, независимо от их наименования</p>	<p>Должности младших медицинских сестер всех наименований, регистраторы медицинские</p>
<p>1.8. Реабилитационные учреждения для инвалидов и детей-инвалидов, отделения, палаты</p>		
<p>Руководители, должности врачей независимо от их наименования, в том числе заместители директора, профессионалы, специалисты и технические служащие; в том числе библиотечные работники и работники клуба</p>	<p>Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименования</p>	<p>Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки, регистраторы медицинские; рабочие всех профессий, которые работают в отделениях и обслуживают больных</p>
<p>1.9. Специализированные медико-социальные экспертные комиссии, центры (бюро) медико-социальной экспертизы для психически больных</p>		
<p>Должности врачей независимо от их наименования, в том числе председатели (СЦМСЭ, МСЭК)</p>	<p>Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименования</p>	<p>Регистраторы медицинские, гардеробщицы</p>

2. Медицинские организации, подразделения и должности, работа в (на) которых, дает право на повышение должностных окладов (ставок) на 15 процентов в связи с вредными и тяжелыми условиями труда

2.1. Санатории для больных с неактивными формами туберкулеза

<p>Должности врачей независимо от их наименования; фармацевтический персонал, в т.ч. заведующие аптек (структурных подразделений) указанных учреждений; фармацевтический персонал, в т.ч. заведующие или их заместители самостоятельных хозрасчетных больничных и межбольничных аптек, которые непосредственно обслуживают указанные учреждения; профессионалы, специалисты и технические служащие, в т.ч. библиотечные работники, работники клубов</p>	<p>Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским и фармацевтическим образованием независимо от их наименований, в т.ч. заведующие аптек (структурных подразделений) указанных учреждений; фармацевтический персонал, в т.ч. заведующие или их заместители самостоятельных хозрасчетных больничных и межбольничных аптек, которые непосредственно обслуживают указанные учреждения</p>	<p>Должности младших медицинских сестер всех наименований, вспомогательного персонала аптек (структурных подразделений) указанных учреждений, а также вспомогательного персонала самостоятельных хозрасчетных больничных и межбольничных аптек, которые непосредственно обслуживают указанные учреждения; сестры-хозяйки, регистраторы медицинские, эвакуаторы и другие рабочие всех профессий</p>
---	--	--

2.2. Инфекционные больницы (отделения, палаты)

<p>Должности врачей независимо от их наименования; фармацевтический персонал, в т.ч. заведующие аптек (структурных подразделений) указанных учреждений; фармацевтический персонал, в т.ч. заведующие или их заместители самостоятельных хозрасчетных больничных и межбольничных аптек, которые непосредственно обслуживают указанные учреждения; профессионалы, специалисты и технические служащие, в т.ч. библиотечные работники, работники клубов</p>	<p>Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским и фармацевтическим образованием независимо от их наименования, в т.ч. заведующие аптек (структурных подразделений) указанных учреждений; фармацевтический персонал, в т.ч. заведующие или их заместители самостоятельных хозрасчетных больничных и межбольничных аптек, которые непосредственно обслуживают указанные учреждения</p>	<p>Должности младших медицинских сестер всех наименований, вспомогательного персонала аптек (структурных подразделений) указанных учреждений, а также вспомогательного персонала самостоятельных хозрасчетных больничных и межбольничных аптек, которые непосредственно обслуживают указанные учреждения; сестры-хозяйки, регистраторы медицинские, эвакуаторы, рабочие всех профессий при работе в отделениях, палатах и те, кто обслуживает больных</p>
---	--	---

2.3. Кабинеты инфекционных заболеваний

<p>Должности врачей независимо от их наименования</p>	<p>Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименования</p>	<p>Должности младших медицинских сестер</p>
---	--	---

2.4. Медицинские организации (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов, отделения трансплантации костного мозга

<p>Должности врачей независимо от их наименования</p>	<p>Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименования</p>	<p>Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки</p>
---	--	---

2.5. Санатории для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции

опорно-двигательного аппарата		
Отделения, палаты (группы) лечебно-профилактических учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата		
Должности врачей независимо от их наименования	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименования	Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки
2.6. Отделения (группы, бригады) анестезиологии, отделения (палаты) интенсивной терапии (за исключением лаборатории, группы, которая обеспечивает экспресс-диагностику)		
Должности врачей-анестезиологов или врачей по профилю подразделения, в т.ч. заведующих	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименования	Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки
2.7. Отделения (палаты): для ожоговых больных; для больных с острыми отравлениями; гнойной хирургии всех профилей для лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями; хирургические всех профилей, у которых при оперативных вмешательствах постоянно применяется рентгеновская аппаратура с визуальным контролем, лазерные установки; гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации, проведения искусственного кровообращения; для новорожденных и недоношенных детей; педиатрические, для новорожденных и недоношенных детей; неврологические для больных с нарушениями мозгового кровообращения		
Должности врачей независимо от их наименования; профессионалы и специалисты, которые обслуживают аппаратуру отделений гемодиализа, искусственного кровообращения	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименования	Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки
2.8. Дерматовенерологические диспансеры, отделения, палаты, кабинеты стационаров и поликлиник		
Должности врачей независимо от их наименования	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименований	Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки, регистраторы медицинские; рабочие всех профессий, которые обслуживают больных
2.9. Физиотерапевтические отделения, кабинеты, бальнео- и грязелечебницы (отделения, кабинеты)		
Должности врачей независимо от их наименования, которые предусмотрены для обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углеводородных ванн и грязей	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименования (за исключением медстатистиков и медрегистраторов), предусмотренных: для обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углеводородных	Должности младших медицинских сестер всех наименований и сестры-хозяйки, которые предусмотрены: для обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углеводородных ванн и грязей; для отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; для работающих в грязелечебницах, принимающих участие в предоставлении процедур больным

	ванн и грязей; для работающих в грязелечебницах; для отпуска радоновых ванн; для подготовки озокеритовых процедур; для работающих на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске за месяц, в среднем, не менее 10 процедур в смену)	детям на генераторах УВЧ (в среднем, не менее 10 процедур в смену). Должности работников, которые подогревают и подвозят грязи, готовят искусственную сероводородную воду. Профессии рабочих, предусмотренные для постоянного обслуживания помещений: сероводородных, сернистых, углеводородных и радоновых ванн; оборудования и текущего ремонта зданий и сооружений; приборов физиотерапевтических больниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн помещений; насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин, сероводородных, сернистых и углеводородных и радоновых вод
2.10. Рентгеновские, радиологические и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты всех профилей		
Должности врачей независимо от их наименования; профессионалы и специалисты при постоянной работе в сфере ионизирующего излучения или с радиоактивными веществами	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименования	Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки, регистраторы медицинские
2.11. Подразделения (палаты) учреждений здравоохранения, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов		
Должности врачей независимо от их наименования	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименования	
2.12. Отделения (кабинеты) ультразвуковой диагностики и эндоскопические		
Должности врачей независимо от их наименования	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименования	Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки, регистраторы медицинские
2.13. Учреждения переливания крови, отделения трансфузиологии, заготовки и переработки крови и ее компонентов, отделения криоконсервирования клеток крови и костного мозга		
Должности врачей независимо от их наименования, предусмотренные для работы по заготовке, переработке и сохранению в замороженном состоянии крови, ее компонентов и костного мозга, одна из должностей инженера и техника; которые	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименования	

предусмотрены для работы по заготовке, переработке и сохранению в замороженном состоянии компонентов крови, костного мозга		
2.14. Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения)		
Отделения (подразделения) заготовки (консервации) трупных тканей, органов		
Должности врачей независимо от их наименования	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименования	Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки, регистраторы медицинские, водители
2.15. Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)		
Врач-психотерапевт	Медицинская сестра	
2.16. Лаборатории (в т.ч. их подразделения - отделы, отделения), аллергологические кабинеты		
Должности врачей независимо от их наименования при работе: с живым возбудителем инфекционных заболеваний или больными животными, с вирусами, которые вызывают заболевания; с химическими веществами, отнесенными к аллергенам, перечисленным в приложении 7; должности врачей - бактериологов, врачей- паразитологов и врачей- лаборантов, предусмотренные для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем; должности провизоров-аналитиков контрольно-аналитических лабораторий хозрасчетных аптек при работе с химическими веществами, отнесенными к аллергенам, указанным в приложении 7	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименования при работе: с живым возбудителем инфекционных заболеваний или больными животными; с вирусами, вызывающими заболевания; с химическими веществами, отнесенными к аллергенам, перечисленными в приложении 7; должности лаборантов по бактериологии, паразитологии и специально выделенные должности для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем; должности лаборантов контрольно-аналитических лабораторий хозрасчетных аптек при работе с химическими веществами, отнесенными к аллергенам, указанным в приложении 7	Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры- хозяйки, регистраторы медицинские при работе: с живым возбудителем инфекционных заболеваний или больными животными; должности, обеспечивающие работу лаборантов по бактериологии, паразитологии и должности, которые предусмотрены для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем
2.17. Санитарно-профилактические учреждения		
Должности: заведующих отделов (отделений), пунктов: особо опасных инфекций, эпидемиологических, противоэпидемиологических, паразитологических, бактериологических, вирусологических, санитарно-	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименования отделов (отделений) особо опасных инфекций, лаборантов контроля качества дезинфекции, лаборантов по вирусологии,	Должности младших медицинских сестер отделов (отделений) особо опасных инфекций; санитарно-карантинных и санитарноконтрольных отделений (отделов, пунктов), которые предусмотрены для работы на аппаратах с открытой ртутью (в т.ч. занятых обслуживанием полярных станций);

<p>карантинных, санитарно-контрольных, дезинфекционных; врачей-эпидемиологов, врачей-дезинфекционистов, врачей-паразитологов, врачей-бактериологов, врачей-вирусологов; врачей отделов, отделений, пунктов: особо опасных инфекций, санитарно-карантинных и санитарно-контрольных: заведующих, санитарных врачей, инженеров лабораторий электромагнитных полей; врачей-лаборантов и инженеров, должности которых предусмотрены для работы на аппаратах с открытой ртутью (в т.ч. занятых обслуживанием полярографов); врачей-лаборантов токсикологических лабораторий; инженерно-технических работников, которым должностные оклады повышают в связи с опасными условиями труда</p>	<p>паразитологии, бактериологии, специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием санитарно-карантинных и санитарно-контрольных отделений (отделов, пунктов); дезинфекторов, дезинструкторов; помощников врачей-эпидемиологов фельдшеров санитарных, техников и лаборантов лабораторий электромагнитных полей, а также профессионалов и специалистов, осуществляющих такой контроль при отсутствии лабораторий, лаборантов и техников, должности которых предусмотрены для работы на аппаратах с открытой ртутью (в т.ч. занятых обслуживанием полярографов); специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием, занятых перевозкой инфекционных больных; лаборантов токсикологических лабораторий; инженерно-технических работников, которым должностные оклады повышают в связи с вредными условиями труда</p>	<p>токсикологических лабораторий; паразитологических и вирусологических отделений бактериологических лабораторий. Должности (профессии): кладовщиков, занятых фасовкой дезинфекционных средств, водителей автотранспортных средств при одновременном выполнении обязанностей дезинфекторов; младших медицинских сестер и водителей автотранспортных средств, занятых перевозкой инфекционных больных</p>
---	---	--

2.18. Учреждения здравоохранения

Должности дезинфекторов

3. Учреждения, подразделения и должности, работа в (на) которых дает право на повышение должностных окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, которые предусмотрены разделами 1 и 2 этого Перечня, на 30 процентов

3.1. Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения

<p>Должности персонала, занятого на работах, которые дают право на повышение должностных окладов (ставок) по двум и более основаниям, предусмотренными в разделах 1 и 2 этого Перечня</p>	<p>Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием, занятых на работах, дающих право на повышение должностных окладов (ставок) по двум и более основаниям, предусмотренными в разделах 1 и 2 этого Перечня</p>	<p>Должности младших медицинских сестер, сестер-хозяйек, регистраторов медицинских, занятых на работах, которые дают право на повышение должностных окладов (ставок) по двум и более основаниям, предусмотренными в разделах 1 и 2 этого Перечня</p>
---	--	--

Пример: 1. Инфекционная больница

Должности врачей-	Должности рентген лаборантов	Младшие медицинские сестры
-------------------	------------------------------	----------------------------

рентгенологов		рентгеновского кабинета (отделения)
Пример: 2. Психоневрологическая или наркологическая больница (диспансер)		
Все должности врачей специализированных отделений для принудительного лечения больных туберкулезом, которые страдают хроническим алкоголизмом, наркоманией и психическими заболеваниями	Должности всех специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием специализированных отделений для принудительного лечения больных туберкулезом, которые страдают хроническим алкоголизмом, наркоманией и психическими заболеваниями	Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестрихозяйки, регистраторы медицинские специализированных отделений для принудительного лечения больных туберкулезом, которые страдают хроническим алкоголизмом, наркоманией и психическими заболеваниями
Примечание. Работникам, занимающим указанные в I и II разделах Перечня должности, но не имеющие права на повышение должностных окладов (ставок) по двум или более основаниям, должностные оклады (ставки) повышаются в соответствии с I разделом на 25% или в соответствии со II разделом – на 15%		
Пример. Должностные оклады дезинфекторов, которые работают в психиатрических (психоневрологических), наркологических и инфекционных больницах, дезинфекционных и санитарно-эпидемиологических станциях, повышаются на 15%		
4. Учреждения, подразделения и должности, работа в (на) которых дает право на повышение должностных окладов (ставок) на 30 процентов в связи с вредными и тяжелыми условиями труда (должности всех работников, независимо от их наименования)		
4.1. Специализированные учреждения здравоохранения и структурные подразделения учреждений здравоохранения, которые осуществляют диагностику туберкулеза и оказывают лечебно-профилактическую помощь больным (1) активной формой туберкулеза		
4.2. Работник специализированных медико-социальных экспертных комиссий, центров (бюро) медико-социальной экспертизы для больных туберкулезом, кроме тех, перечень которых утвержден в пункте		
5. Учреждения, подразделения и должности, работа в (на) которых дает право на повышение должностных окладов (тарифных ставок) на 60 процентов в связи с вредными и тяжелыми условиями труда		
5.1. Специализированные учреждения здравоохранения и структурные подразделения учреждений здравоохранения, которые осуществляют диагностику туберкулеза и оказывают лечебно-профилактическую помощь (1) больным заразной формой туберкулеза		
Врачи независимо от наименования должностей, специалисты с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от наименования должностей, профессионалы с высшим немедицинским образованием, допущенные к медицинской деятельности, младшие медицинские сестры в структурных подразделениях противотуберкулезных учреждений с высокой степенью риска инфицирования и заболевания туберкулезом (2)		
6. Разное. Профессионалы и специалисты (зоологи, энтомологи, психологи и прочие), должностные оклады которых установлены на уровне окладов врачей или работников из числа специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием, имеют право на соответствующее повышение должностных окладов, установленное для работников учреждений, заведений, подразделений, указанных в этом приложении		

Примечание:

1. Перечень специализированных учреждений здравоохранения и структурных подразделений учреждений здравоохранения, осуществляющих диагностику туберкулеза и предоставляющих лечебно-профилактическую помощь больным туберкулезом, утвержден приказом Министерства охраны здоровья от 16.07.2009 № 514.

2. Перечень структурных подразделений противотуберкулезных заведений с высокой степенью риска инфицирования и заболевания туберкулезом определяется пунктом 3.4 Стандарта инфекционного контроля за туберкулезом в лечебно-профилактических учреждениях, местах долгосрочного пребывания людей и проживания больных туберкулезом, утвержден приказом Министерства охраны здоровья от 18.08.2010 № 684.

3. Должностные оклады врачей независимо от наименования должностей, специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от наименования должностей, профессионалов с высшим немедицинским образованием, которые допущены к медицинской деятельности, оказывающих медицинскую помощь больным туберкулезом, работающих с живыми возбудителями туберкулеза или материалами, которые их содержат, в учреждениях здравоохранения и их структурных подразделениях, за исключением тех, которые перечислены в пунктах 4, 5 настоящего приложения, повышаются на 30 процентов пропорционально непосредственно отработанному времени с больным туберкулезом, с живыми возбудителями туберкулеза или материалами, которые их содержат. Фактические часы этой работы регистрируются в журнале за подписью руководителя структурного подразделения.

к Положению об оплате труда работников
подведомственных учреждений
(медицинских организаций)
Департамента здравоохранения Военно-
гражданской администрации
Запорожской области

ПЕРЕЧЕНЬ
медицинских организаций (подразделений) и должностей, работа
в (на) которых дает право на повышение должностных
окладов (ставок) на 60 процентов
Профилактика и борьба со СПИДом

Должность	Характер выполняемой работы	Примечание
1. Учреждения и специализированные отделения (кабинеты, палаты) учреждений здравоохранения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных		
Должности медицинского персонала, руководителей, профессионалов, специалистов, технических служащих и рабочих	Диагностика, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	60 процентов должностного оклада
2. Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения, за исключением перечисленных в пункте 1		
Должности медицинского персонала, руководителей, профессионалов, специалистов, технических служащих и рабочих	Непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении консультаций, осмотров, предоставлении медицинской помощи, судебно-медицинской экспертизы и проведении другой работы	60 процентов почасовой ставки (оклада) за каждый час работы в указанных условиях
3. Лаборатории и учреждения, на которые Министерством здравоохранения возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследования крови, биологических жидкостей, полученных от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных		
Должности медицинского персонала, руководителей, профессионалов, специалистов, технических служащих и рабочих	Проведение всех видов лабораторных исследований крови населения и материалов, которые поступают от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	60 процентов почасовой ставки (оклада) за каждый час работы в указанных условиях

Примечание:

1. Работникам, перечисленным в данном Перечне, повышения осуществляются по должностному окладу (тарифной ставке) с учетом квалификационной категории, заведования, старшинства без учета прочих повышений, надбавок и доплат.

2. В каждом учреждении на основании этого приложения руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом утверждается Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий труда в этом учреждении, структурном подразделении, на данной должности должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 60 процентов.

3. Должностные оклады работников, указанных в пунктах 2 и 3, повышаются пропорционально непосредственно отработанному с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными времени. Фактические часы этой работы регистрируются в журнале за подписью руководителя структурного подразделения.

к Положению об оплате труда работников
подведомственных учреждений
(медицинских организаций)
Департамента здравоохранения Военно-
гражданской администрации
Запорожской области

ПЕРЕЧЕНЬ

медицинских организации и должностей, непосредственная работа в (на) которых по оказанию медицинской помощи пострадавшим вследствие аварии на Чернобыльской АЭС, дает право на повышение должностных окладов на 25 процентов в связи с вредными и тяжелыми условиями труда

Перечень учреждений	Должности
1. Специализированные: лечебные учреждения, диспансеры, амбулаторно-поликлинические учреждения, учреждения скорой медицинской и неотложной помощи, санаторно-курортные учреждения, аптеки (структурные подразделения, кабинеты, отделения, палаты учреждений, перечисленных в этом пункте)	Все работники независимо от наименования должности, постоянно занятые оказанием медицинской помощи тем, кто пострадал, а также обезвреживанием радиоактивных отходов и выделений
2. Лабораторные центры	Все работники независимо от наименования должности, которые работают на загрязненной территории - 25 процентов почасовой ставки (оклада) за каждый час работы по дозиметрическому, радиометрическому и радиохимическому контролю, дезактивации источников радиоактивных излучений
3. Медико-социальные экспертные комиссии, Центры (бюро) медико-социальной экспертизы	Медицинские работники, занятые осмотром лиц, пострадавших вследствие аварии на ЧАЭС

Примечание. Работникам санаториев, осуществляющим оздоровление граждан, пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы, в том числе детей, должностные оклады повышаются на 25 процентов на основании заключенных договоров с органами, которые организуют эти оздоровления, в зависимости от объема этой работы.

к Положению об оплате труда работников
подведомственных учреждений
(медицинских организаций)
Департамента здравоохранения Военно-
гражданской администрации
Запорожской области

ПЕРЕЧЕНЬ

химических веществ, отнесенных к аллергенам, работа
с которыми дает право на повышение должностных окладов
врачей и специалистов с базовым и неполным высшим
медицинским образованием на 15 процентов

Акрилонитрил
Амилаза (бактериальная)
Аминопласты
Аммония хлорплатинат +
Ампициллин
Ангидрид малеиновый +
Ангидрид нафталевый +
Ангидрид тетрагидрофталевый +
Ангидрид хромовый +
Антибиотики группы цефалоспоринов
Бацилихин (по бацитроцину)
Белкововитаминный концентрат (по белку)
Бензилпенициллин
Бериллий и его соединения
Бисфурфуриденгексаметилендиамин (бисфургин)
Боверин
Гексаметилендиамин
Гексаметилендиизоцианат +
Гексахлорциклогексан + (а-гексахлоран)
Гигромицин Б +
Глутаровый диальдегид
Диангидрид динафтилгексакарбоновая кислота
Диангидрид 1, 4, 5, 8 - нафталинтетракарбоновая кислота Диизопропаноламин +
N/3-Диметиламинопропил/ 3 -хлорфенотиазин
Хлоргидрат + (аминазин)
0,0 - Диметил-0/2,5-дихлор-4-бромфенилиофосфат (*бромофос*)
0,0-Диметил-0/2,5-дихлор-4-йодфенил/-тиофосфат (*йодофенофос*)
0,0-Диметил-1/-окси-2,2,2-трихлоретил (фосфонат) + (*хлорофос*)
0,0-Диметил 0,4,5-трихлорфенил/тиофосфат (-тролен)
2,4-Динитрохлорбензол +
3,5 Динитро-4-хлорбензотрифтторид +
4,4-Дифенилметандиизоцианат +
NN - Дифурфураль-п-фенилендиамин +
Дифурфурилиденацетон +
Дихлорангидрид 2,6-нафталиндикарбоновой кислоты + Дихлорангидрид 2,3,5,6-

тетрахлортерефталевой кислоты +
3,4-Дихлорфенилизоцианат +
Дрожжи кормовые сухие, выращенные на послеспиртовой барде Кислота 6-аминопенициллиновая +
Кислота изофталевая +
Кислота терефталевая
Кобальт гидрокарбонил и продукты его распада (по кобальту)
Левомецетин
Линкомицина гидрохлорид моногидрат Метилизотиоцианат +
Метилизотиоцианат +
Моноизопропаноламин +
Натрия метилдитиокарбомат + (карбатион) (по метилизотиоцианату) Нафталины хлорированные высшие +
1,1-Нафтил-N-метил-карбомат (севин)
Никель, никеля оксиды, сульфиды и смеси соединений никеля (файнштейн, никелевый концентрат и агломерат, обратная пыль очистных устройств /по никелю/)
Никеля карбонил
Никеля соли в виде гидроаэрозоля (по никелю)
Никеля хромфосфат (по никелю)
Оксациллин
5-Окситетрациклин
Олеандомицинфосфат +
Пектиназа грибная +
Полимарцин Полихлорпинен +
Протеаза исключная (активность 60000 ед.)
Пыль растительного и животного происхождения:
а) зерновая;
б) мучнистая, древесная и пр. с примесью диоксида кремния менее 2%;
в) лубяная, хлопчатобумажная, льняная, шерстяная, пуховая и пр. с примесью диоксида кремния более 10%;
г) с примесью диоксида кремния от 2 до 10%
Рифампицин +
Стрептомицин +
Табак
Тетраметилтиурамдисульфид (тиурам Д, ТДТД)
Тетрациклин +
Толуилендиизоцианат +
Триозопропаноламин +
2,2,4-Тринитробензанилид +
1-Фенил-4,5-дихлорпиридазон-6 п-Фенилендиамин
о-Фенилендиамин
м-Фенилендиамин Фенолформальдегидные смолы:
а) по фенолу;
б) по формальдегиду Флоримицин +
Формальдегид +
Фуран +
Фурфурол+
Хлорангидрид акриловой кислоты+
Хлорангидрид матакриловой кислоты +

Хлорметилфталимид +
Хлориаладозамин +
Хлортетрациклин
Хлорфенилизотиоцианат +
Хроматы, бихроматы (в пересчете на Cr O₃)
Хроаммония сульфиты (хроаммиачный галун) (по Cr+3)
Хрома фосфат однозамещенный (по Cr+3)
Хрома фосфат тризамещенный (по Cr+3)
Хрома оксид (по Cr+3)
Хрома трихлорид гексагидрат (по Cr+3)
Энтобактерин +
Эпихлоргидрин
Эпоксидные смолы (по эпихлоргидрину):
а) ЭД-5 (ЭД-20), Э-40, эпокситрифенольная;
б) УП-666-1, УП-666-2, УП-666-3, УП-671-Д, УП-671, УП-677, УП-680, УП-682;
в) УП-650, УП-650-Т УП-21-24, Э-181, ДЭГ-1;
д) ЭА
Эритромицин +
Этилен-N, N-бис-дитиокарбомат цинка - (цинеб, купрозан) Этилен-N, N-бис-дитиокарбомат марганца (манеб)
Этиленимин +
Этилмеркурхлорид (граназан) (по ртути)
Канифоль
N-(5-нитро 2-фурфулилиден) -1-Аминогидантоин (фурадонин)
Фурациллин
Хромалюминий кислый фосфорнокислый марок АХФС и МИКС/ по Cr-3
Азоциллин
Аминацин
Апрамицин
N-ацил (C₁₀ - C₁₃) -N-N-бис /(-оксиэтил) этилендиамин
K-ацил-C₁₂ -C₂₀ - триэтилэнтетрамин
Метакрилонитрил
Гентамицин
Глюкозамин гидрохлорид, хитин, хитозан (панцирь креветки)
Гризин
Канамицин
Кобальтсамариевая композиция магнитов (по Co+)
Мономицин
Неомицин
1,1-(бис-(-оксиэтил - 1-2 гентадецинил-2-имидазолиний
Хлорид (имидостат "0")
1- (- оксиэтил-2 - алкил (C₁₀ - C₁₃) -2-имидазолин +
1- (- оксиэтил -2 - гентадецинил-2-имидазолин +
Сизомицин +
Тобрамицин +
N-циклогексалимид дихлормалеиновой кислоты
Дихлормалеиновый ангидрид
Смола дициандиамидаформальдегидная
Стрептоденаза

Доксициклин гидрохлорид
Метациклин гидрохлорид
Гемикеталь окситетрациклин
Хлорметациклин тозилат
Доксициклин тозилат
Штамм гриба Candida Seatrucum AP-217
Лорзин
Пыльца бабочек зерновой пыли

Примечания:

1. Приведенный перечень химических веществ составлен на основе Госстандарта 12.1.005-88 "Общие санитарно-гигиенические требования" и приложений №2,3,4,5,6,7 к списку ПДК, утвержденному МЗ СССР от 26.05.88 № 4617-88.

2. В приведенный список химических веществ не входят аллергены, имеющие слабый или потенциально аллергический эффект, для которых ПДК устанавливаются по общетоксическому действию учтенных и указанных их аллергенных свойств.

3. Перечень составлен Украинским НИИ экогигиены и токсикологии химических веществ им.Л.И.Медведя.

к Положению об оплате труда работников
подведомственных учреждений
(медицинских организаций)
Департамента здравоохранения Военно-
гражданской администрации
Запорожской области

ПЕРЕЧЕНЬ

работ с тяжелыми и вредными условиями труда,
на которых устанавливается доплата в размере
до 12 процентов тарифной ставки работникам
учреждений здравоохранения

1. Малярные работы в закрытых помещениях с использованием нитрокрасок и лаков, алкидных, пентафталевых и ПХВ красок, использование химических веществ 2-4 классов опасности.
2. Чистка котлов в холодном состоянии.
3. Обмуровка котлов в горячем состоянии.
4. Обслуживание теплосетевых бойлерных установок, установок в котельных сооружениях.
5. Обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей.
6. Аварийно-восстановительные работы по обслуживанию внешних канализационных сетей.
7. Нанесение на поверхности штукатурного раствора вручную.
8. Укладка паркетных, плиточных, линолеумных полов на горячей мастике и битуме, резиновых клеях и мастиках, сделанных на основе синтетических смол и химических растворителей, отнесенных к 2-4 классу опасности.
9. Газосварочные, газорезущие и электросварочные работы, которые проводятся в помещениях.
10. Стирка, сушка и глажение одежды, белья.
11. Работы по стирке белья и спецодежды вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.
12. Работы у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарки и выпечки.
13. Погрузочно-разгрузочные работы, выполняемые вручную.
14. Работы, связанные с обработкой, омовением мяса, рыбы, обжаркой птицы.
15. Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот и других химических веществ.
16. Работа на печатных и других литьевых машинах.
17. Заострение пил. ножей и другого инструмента абразивными кругами сухим способом
18. Пиление и обрезка бревен, брусков и других лесоматериалов на деревообрабатывающих станках.
19. Работы, связанные с чисткой выгребных ям, канализационных колодцев, проведение их дезинфекции.