



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА
ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

«О предоставлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек («Земский учитель»)»

« 19 » 06 2024 г.

№ 280

В целях реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 (с изменениями), руководствуясь Уставом Запорожской области, Правительство Запорожской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

1.1. Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек («Земский учитель») (Приложение 1).

1.2. Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек («Земский учитель») (Приложение 2).

1.3. Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек («Земский учитель»), а также их возврата (Приложение 3).

1.4. Форму договора о предоставлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского

типа, либо города с населением до 50 тысяч человек («Земский учитель») (Приложение 4).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Запорожской области по социальному развитию.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Председатель Правительства
Запорожской области

И.А. Гехт

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек («Земский учитель») (далее – Положение о конкурсном отборе, единовременные компенсационные выплаты)

I. Общие положения

Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек («Земский учитель»), разработано в целях проведения мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в общеобразовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельской местности и малых городах Запорожской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности.

Контактная информация о Министерстве образования и науки Запорожской области (далее - Министерство) размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства.

Реализация мероприятий по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям предполагает проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат (далее - конкурсный отбор). Министерство формирует перечень вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты учителям на очередной финансовый год (далее - перечень вакантных должностей).

В перечень вакантных должностей включаются только вакансии в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (в рамках обеспечения социальной гарантии начисления педагогического стажа).

Претенденты вправе определиться с выбором общеобразовательной организации начиная с даты размещения на официальном сайте Министерства

приказа об утверждении перечня вакантных должностей. Основные критерии отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям размещены в Приложении 3 к Положению о конкурсном отборе. Дополнительные критерии отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям размещены в Приложении 4 к Положению о конкурсном отборе.

II. Отбор педагогических работников

2.1. В конкурсном отборе принимают участие учителя государственных общеобразовательных организаций Российской Федерации, отвечающие следующим требованиям:

- возраст учителей до 55 лет включительно на дату подачи документов;
- наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителей, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы;
- принятие учителями обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

Период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет не включается в период пятилетнего срока работы. С учителем заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором продлевается срок отработки.

III. Подача документов претендентами

3.1. Претендент представляет в Министерство заявление на участие в конкурсном отборе по форме согласно Приложению 1 к Положению о конкурсном отборе с приложением следующих документов (далее - заявление):

- копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);
- копия документа об образовании, копия документа о квалификации;
- копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке;
- копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, в том числе в форме документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
- согласие на обработку персональных данных (далее – согласие) согласно Приложению 2 к Положению о конкурсном отборе.

Предоставляются нотариально заверенные копии документов.

3.2. Неполное представление документов является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

3.3. Представленные претендентом документы фиксируются в Реестре поступления документов претендентов конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат учителям с указанием даты и времени поступления.

3.4. Заявка для участия в конкурсном отборе предоставляется на бумажном носителе в Министерство, либо на официальную почту: adm@mon.zo.gov.ru , либо на портале программы «Земский учитель».

Заявки учителей для участия в конкурсном отборе принимаются:

в 2024 году - с 05 июня по 15 июля 2024 года включительно;

в 2025 году - с 10 января по 15 апреля 2025 года включительно.

3.5. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

IV. Этапы проведения конкурсного отбора

4.1. Этапы:

1 этап: прием заявки, экспертиза заявки, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 15 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия; в 2024 году – с 05 июня по 15 июля включительно);

2 этап: проведение экспертной оценки заявки в соответствии с утвержденными критериями, формирование рейтинга претендентов с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 по 30 апреля ежегодно в период реализации мероприятия; в 2024 году: с 16 июля по 31 июля включительно).

Реализация первого и второго этапов осуществляется Министерством.

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 1 по 15 мая ежегодно в период реализации мероприятия; в 2024 году: с 1 по 15 августа);

4 этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию Запорожской области с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет.

В случае неподписания в срок до 15 июня (в 2024 году – до 15 августа включительно) договора победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель рейтингового отбора лишается права участия в конкурсном отборе на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

5 этап: издание приказа Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии (до 20 июля ежегодно (в 2024 году – до 20 августа) в период проведения конкурсного отбора).

V. Порядок конкурсного отбора претендентов

5.1. Конкурсный отбор претендентов проводится на основании основных и дополнительных критериев отбора.

5.2. Основными критериями конкурсного отбора претендентов являются:

- наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

- возраст до 55 лет включительно.

5.3. Дополнительными критериями конкурсного отбора претендентов являются:

- наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке);

- наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке);

- возможность претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы (подтверждающие документы - документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и (или) иному учебному предмету);

- наличие заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (участие в конференциях, статьи и др.);

- претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в утвержденный перечень вакансий, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (подтверждающий документ - копия документа об образовании, полученном в указанной образовательной организации, с предъявлением оригинала или его нотариально заверенной копии);

- стаж педагогической деятельности свыше 10 лет (подтверждающий документ - копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки);

- непрерывность педагогической деятельности свыше 10 лет в одной образовательной организации (подтверждающий документ - трудовая книжка);

- период времени, в течение которого должность является вакантной;

5.4. После проведения Министерством экспертной оценки заявки в соответствии с утвержденными критериями, выставления каждому претенденту баллов и формирования рейтинга претендентов с указанием баллов по каждому из них, рейтинг претендентов с приложением поданных претендентами

документов, а также Реестр поступления документов передаются секретарю конкурсной комиссии.

5.5. Конкурсная комиссия проводит конкурсный отбор претендентов в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

5.6. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию.

5.7. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшим победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов ответственным секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее одного рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее одного рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляются в Министерство не позднее одного рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4 этапа.

5.8. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии. Одновременно конкурсная комиссия предлагает участие в конкурсном отборе следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

VI. Результаты конкурсного отбора

6.1. Министерство:

утверждает приказом список победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий; не позднее трех рабочих дней со дня издания приказа Министерства письменно информирует победителей конкурсного отбора;

размещает приказ об утверждении списка победителей конкурсного отбора на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

Приложение 1
к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек («Земский учитель»)

В Министерство образования
и науки Запорожской области

_____,
(Ф.И.О. претендента (при наличии))
зарегистрированного по адресу:

_____,
паспорт _____,
выдан _____,
_____,
тел.: _____

**Заявление на участие
в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных
компенсационных выплат учителям**

Прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек («Земский учитель»).

К заявлению прилагаю:

- копия документа, удостоверяющего личность (со страницей регистрации);
- копия документа об образовании;
- копия документа о квалификации;
- копия трудовой книжки;
- копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- согласие на обработку персональных данных.

Дополнительно представляются:

(личная подпись)

" ___ " _____ 202 ___ г.

Приложение 2
к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек («Земский учитель»)

В Министерство образования
и науки Запорожской области

(Ф.И.О. претендента (при наличии)
зарегистрированного по адресу:

паспорт _____,
выдан _____,

тел.: _____

Согласие на обработку персональных данных

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (с последующими изменениями) даю согласие Министерству образования и науки Запорожской области (272319, г. Мелитополь, ул. Ивана Алексеева, д. 3) на обработку своих персональных данных: фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес места проживания и регистрации, образование, сведения о награждении, квалификация, трудовая деятельность, трудовой стаж, сведения о регистрации в системе обязательного пенсионного страхования, сведения о постановке на учет в налоговом органе, а также иных данных, включающих сведения о _____

_____,
включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение, передачу, предоставление, доступ, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных в целях обеспечения соблюдения Конституции Российской Федерации, федеральных законов, законов Запорожской области и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Запорожской области.

Я согласен(сна), что обработка моих персональных данных может осуществляться как с использованием автоматизированных средств, так и без таковых.

Согласие вступает в силу со дня его подписания и действует до достижения целей обработки персональных данных, если иное не установлено федеральным законом, договором. Согласие может быть отозвано мною в любое время на основании моего письменного заявления.

(личная подпись)

" ___ " _____

Приложение 3
к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек («Земский учитель»)

Основные критерии отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов
1.1.	Наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам (максимальное количество баллов -2)	
	- наличие среднего профессионального образования	1
	- наличие высшего образования	2
1.2.	Возраст до 55 лет включительно (максимальное количество баллов -3)	
	- от 18 лет до 30 лет	3
	- от 31 года до 40 лет	2
	- от 41 года до 55 лет	1

Приложение 4
к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек («Земский учитель»)

Дополнительные критерии отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов
1.1.	Наличие квалификационной категории по должности «учитель» (максимальное количество баллов -2)	
	- отсутствие квалификационной категории по должности «учитель»	0
	- наличие первой квалификационной категории по должности «учитель»	1
	- наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель»	2
1.2.	Возможность претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы (максимальное количество баллов -1)	
	- отсутствие возможности претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы	0
	- наличие возможности претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы	1
1.3.	Наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии (максимальное количество баллов - 1)	
	- отсутствие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии	0
	- наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии	1
1.4.	Наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности (максимальное количество баллов - 5)	
	- отсутствие заслуг	0
	- наличие заслуг:	
	- почетные грамоты, благодарности и др. федерального значения	1,5
	- регионального значения	1
- общеобразовательной организации	0,5	
- участие в конференциях, семинарах и пр.	1	
- наличие опубликованных статей, монографий, книг и др.	1	

1.5.	Претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в утвержденный перечень вакансий, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (максимальное количество баллов - 1)	
	- претендент не является выпускником общеобразовательной организации	0
	- претендент является выпускником общеобразовательной организации	1
1.6.	Стаж педагогической деятельности (максимальное количество баллов - 1)	
	- менее 10 лет	0
	- свыше 10 лет	1
1.7.	Непрерывность педагогической деятельности свыше 10 лет в одной образовательной организации (максимальное количество баллов - 1)	
	- педагогическая деятельность осуществляется в разных образовательных организациях	0
	- педагогическая деятельность осуществляется непрерывно в одной образовательной организации свыше 10 лет	1
1.8.	Период времени, в течение которого должность является вакантной (максимальное количество баллов - 5)	
	должность является вакантной от 1 года до двух лет	1
	должность является вакантной от двух до трех лет	3
	должность является вакантной более трех лет	5

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право
получения единовременных компенсационных выплат учителям,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек («Земский учитель»)

I. Общие положения

Настоящее Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек («Земский учитель») определяет цели создания, функции, порядок деятельности конкурсной комиссии (далее соответственно - конкурсная комиссия, конкурсный отбор, выплаты учителям)».

II. Цели и задачи конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек («Земский учитель»).

2.2. Задачами конкурсной комиссии являются:

рассмотрение документов претендентов на соответствие условиям конкурсного отбора и права участия в мероприятии по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям;

проведение оценки документов, представленных претендентами, на соответствие требованиям Положения о конкурсном отборе;

обеспечение объективности при рассмотрении документов претендентов в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

формирование рейтинга претендентов с учетом полученных ими баллов на основании совокупного анализа представленных документов;

определение победителей конкурсного отбора претендентов;

исключение из списка победителей конкурсного отбора.

Ш. Порядок формирования конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

3.2. В состав конкурсной комиссии входит от пяти до девяти членов, в их числе - председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии с правом голоса, члены конкурсной комиссии. Состав конкурсной комиссии формируется из числа государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Запорожской области, а также руководителей общеобразовательных организаций Запорожской области.

3.3. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства образования и науки Запорожской области (далее - Министерство).

IV. Права и обязанности конкурсной комиссии

4.1. Конкурсная комиссия в течение трех рабочих дней со дня передачи Министерством документов в конкурсную комиссию рассматривает документы, представленные претендентами для участия в конкурсном отборе.

4.2. Члены конкурсной комиссии имеют право:

4.2.1. проверять правильность ведения и содержания записей протокола заседания конкурсной комиссии (далее - протокол), в том числе правильность отражения в протоколе своего мнения;

4.2.2. письменно излагать свое особое мнение в случае, если оно отличается от решения, принятого конкурсной комиссией.

4.3. Члены конкурсной комиссии обязаны:

4.3.1. лично присутствовать на заседаниях конкурсной комиссии и принимать решения по вопросам конкурсного отбора претендентов;

4.3.2. знакомиться с документами претендентов.

V. Организация деятельности конкурсной комиссии

5.1. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность по рассмотрению и конкурсному отбору претендентов в соответствии с настоящим Положением и в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

5.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

5.3. Председатель конкурсной комиссии:

5.3.1. осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;

5.3.2. назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии;

5.3.3. проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Положением;

5.3.4. распределяет при необходимости обязанности между членами конкурсной комиссии;

5.3.5. осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов претендентов.

5.4. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет его заместитель.

5.5. Секретарь конкурсной комиссии:

5.5.1. в целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за два рабочих дня уведомляет в устной форме членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии;

5.5.2. принимает от Министерства Реестр поступления документов претендентов конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат учителям (далее - Реестр поступления документов) по форме согласно приложению к настоящему Положению, документы претендентов, информацию о количестве претендентов на определенную вакансию с указанием количества набранных ими баллов;

5.5.3. принимает участие в заседаниях конкурсной комиссии по рассмотрению документов претендентов;

5.5.4. по результатам проведения заседания конкурсной комиссии:

- оформляет протокол, обеспечивает его подписание всеми членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании, и в течение двух рабочих дней после заседания конкурсной комиссии передает его в Министерство;

- не позднее трех рабочих дней со дня подписания протокола уведомляет претендентов конкурсного отбора о результатах заседания конкурсной комиссии;

- размещает приказ Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

5.6. Члены комиссии:

5.6.1. принимают участие в заседаниях конкурсной комиссии, анализируют документы претендентов;

5.6.2. участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора;

5.6.3. подписывают протокол;

5.6.4. при наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу конкурсной комиссии не позднее одного рабочего дня после дня заседания конкурсной комиссии.

5.7. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии является решающим. Проведение заочного голосования не допускается.

Приложение
к Положению о конкурсной комиссии по
отбору претендентов на право получения
единовременных компенсационных выплат
учителям, прибывшим (переехавшим) на
работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тысяч
человек («Земский учитель»)

РЕЕСТР
поступления документов претендентов конкурсного отбора
на право получения единовременных компенсационных выплат учителям

№ п/п	Ф.И.О. (при наличии) претендента	Дата и время поступления документов	Подпись претендента	Подпись специалиста, ответственного за прием документов	Примечание

ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек («Земский учитель»), а также их возврата

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прошедшим конкурсный отбор, а также их возврата.

1.2. Единовременная компенсационная выплата учителям предоставляется в размере 1 (одного) миллиона рублей.

1.3. Единовременная компенсационная выплата учителям предоставляется на основании заключенного с общеобразовательной организацией Запорожской области трудового договора на работу по должности «учитель» из утверждаемого Министерством образования и науки Запорожской области (далее - Министерство) Перечня вакантных должностей на срок не менее чем 5 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы и договора о предоставлении выплаты согласно Приложению 1 к настоящему Порядку (далее - договор).

II. Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат

2.1. Учителя не позднее трех месяцев со дня издания приказа Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат обязуются заключить договор, сторонами которого выступают Министерство, общеобразовательная организация и учитель.

2.2. Один экземпляр подписанного договора направляется в течение трех рабочих дней со дня его подписания заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства учителя, указанному им в договоре, или вручается под подпись.

2.3. Учителя самостоятельно определяют направления расходования единовременной компенсационной выплаты.

2.4. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счета учителей осуществляется Министерством до 1 декабря текущего года на основании заключенного договора и заявления на получение выплаты по форме согласно Приложению 1 к настоящему Порядку.

III. Порядок возврата единовременных компенсационных выплат

3.1. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учителя возвращают единовременные компенсационные выплаты в бюджет Запорожской области.

3.2. При наступлении события, установленного в пункте 3.1 настоящего Порядка, Министерство направляет учителям не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения трудового договора требование о возврате выплат. Учителя обязаны исполнить требование о возврате единовременных компенсационных выплат в течение тридцати календарных дней со дня его получения.

3.3. В случае невозврата единовременных компенсационных выплат в бюджет Запорожской области в течение срока, указанного в пункте 3.2 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременных компенсационных выплат, подлежащих возврату, в судебном порядке.

Приложение 1
к Порядку предоставления
единовременных компенсационных
выплат учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50
тыс. человек («Земский учитель»), а
также их возврата

В Министерство образования
и науки Запорожской области

(Ф.И.О. претендента (при
наличии) зарегистрированного
по адресу:

_____,
паспорт _____,
выдан _____,
_____,
тел.: _____

Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

Прошу перечислить мне выплату в размере 1 (одного миллиона) рублей
на следующие банковские реквизиты:

Наименование Банка;
ИНН/КПП Банка;
Кор/счет Банка;
БИК Банка;
Расчетный счет физического лица.

Приложение: копия документа, удостоверяющего личность (со
страницей регистрации).

(личная подпись)

« ___ » _____ 202 ___ г.

ДОГОВОР
о предоставлении единовременных
компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в
сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тыс. человек «Земский учитель»)

г. Мелитополь

« » 20 год

Министерство образования и науки Запорожской области (далее - Министерство) в лице И.о министра образования и науки Запорожской области Т.И. Дубинской, действующего на основании Положения о Министерстве образования и науки Запорожской области, утвержденного Указом Председателя Совета министров Военно-гражданской администрации Запорожской области от 21.09.2022 № 360/1-у «О правопреемстве Министерства образования и науки Запорожской области», с одной стороны,

(указать наименование общеобразовательной организации Запорожской области)

(далее - Работодатель) в лице _____,

(указать наименование должности, фамилию и инициалы руководителя общеобразовательной организации) действующего на основании Устава, с другой стороны, и _____

(указать полностью фамилию, имя, отчество (при наличии) учителя в именительном падеже)

(далее - Учитель), действующий(-ая) на основании собственного волеизъявления, с третьей стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Стороны принимают на себя обязательства на основании трудового договора от _____ № _____, заключенного между Работодателем и Учителем, обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты в соответствии с _____

2. Обязательства Министерства

2.1. Министерство обязуется перечислить Учителю единовременную компенсационную выплату в размере 1 (одного) миллиона рублей в течение тридцати рабочих дней со дня заключения настоящего договора.

3. Обязательства Работодателя

3.1. Работодатель обязуется в течение трех рабочих дней известить Министерство о расторжении трудового договора с Учителем и (или) изменении существенных условий трудового договора.

4. Обязательства Учителя

4.1. Учитель принимает на себя следующие обязательства:

4.1.1. исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения настоящего договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации, времени нахождения на обучении по программам дополнительного профессионального образования (по инициативе работодателя), а также на период нахождения Учителя в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

4.1.2. возратить в течение тридцати календарных дней в бюджет Запорожской области единовременную компенсационную выплату в полном объеме в случае досрочного расторжения трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

5. Ответственность

5.1. В случае неисполнения Учителем обязанности по возврату единовременной компенсационной выплаты в соответствии с подпунктом 4.1.2 пункта 4.1 раздела 4 «Обязательства Учителя» настоящего договора устанавливается неустойка в размере, равном ключевой ставке Банка России на дату исполнения обязательства, за каждый день просрочки.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств по договору.

6.2. Внесение изменений в настоящий договор возможно исключительно по соглашению Сторон, совершенному в письменной форме.

6.3. За ненадлежащее исполнение или неисполнение обязанностей по настоящему договору Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Запорожской области.

6.4. Договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

7. Адреса и подписи Сторон

Министерство	Работодатель	Учитель
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____